

“PREMIO IAPG A LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y DEL GAS”

EDICIÓN 2016

Bases

Introducción

Por segundo año consecutivo y a instancias de la Comisión de Recursos Humanos del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas, se invita a participar de la edición 2016 del “Premio IAPG a la gestión de las personas en la industria del petróleo y del gas”.

A través de este galardón se busca reconocer el esfuerzo y el compromiso de las compañías del sector con la gestión de quienes representan el capital diferenciador de las organizaciones: las personas.

Convocamos a todas las compañías socias del IAPG a participar de este Premio.

Objetivos

Sus objetivos son:

- Estimular a empresas del mercado petrolero y gasífero a participar de esta iniciativa
- Compartir sus mejores prácticas en diferentes temas ligados al capital humano organizacional
- Fomentar el intercambio de conocimiento y la aplicación de prácticas innovadoras

Categorías

Las compañías participantes, según su dimensión, podrán concursar en una de las siguientes categorías:

- Categoría I: *empresas de hasta 250 empleados*
- Categoría II: *empresas de 251 a 500 empleados*
- Categoría III: *empresas de más de 501 empleados*

Se entiende por empleados a todos aquellos que están en relación de dependencia directa con la empresa que concursa.

Ejes temáticos

Los temas que se distinguirán y sobre los cuales deberán tratar los trabajos a presentar son:

➤ Tema I: ***“Educación y Formación”***

A modo de ejemplo, esta temática podrá girar en torno a:

- Vinculación empresa – escuela / universidad
- Programas de capacitación internos, vinculados a alcance y elevación de niveles educativos
- Actividades y planes de formación, genéricos o técnicos

➤ Tema II: ***“Conciliación personal – profesional”***

A modo de ejemplo, esta temática podrá girar en torno a:

- Estudios y acciones en materia de seguridad y salud ocupacional (clima organizacional)
- Programas de diversidad e integración
- Prácticas conciliatorias, con foco en el desarrollo personal

➤ Tema III: ***“Innovación y vanguardia en procesos de gestión”***

A modo de ejemplo, esta temática podrá girar en torno a:

- Herramientas ligadas al desempeño, el potencial , la evaluación de perfiles
- La compensación (incluyendo beneficios no remunerativos)

Las empresas participantes sólo podrán presentar un trabajo por cada tema en su categoría.

Características de la presentación

Los casos con que concursar deberán presentarse de forma monográfica. Tendrán que describirse refiriéndose a una política, actividad, programa, etc. que efectivamente se haya implementado en la compañía.

La presentación debe ser lo más explícita posible para permitir al Jurado contar una visión completa del caso. Es importante incorporar, en la medida de que se cuente, mediciones de impacto.

Las características de la monografía deben ser las siguientes:

- Extensión: máximo 20 páginas
- Formato: Word
- Tamaño: A4
- Tipografía: Calibri 12
- Interlineado: 1,5
- Presentación: formato digital (archivo; CD; pendrive. También podrá acompañarse en formato impreso)

Podrán incorporarse como anexo las piezas gráficas o los materiales que se hayan producido especialmente para la implementación del caso presentado.

Etapas del concurso

1) **Inscripción** *del 1 de julio al 31 de julio de 2016*

Las empresas interesadas en participar deberán completar el Formulario de Inscripción, a través de:

- Página web: www.iapg.org.ar > Premio RH IAPG > Formulario Inscripción
- Correo electrónico: premiorh2016@iapg.org.ar

2) **Presentación de trabajos** *del 1 de agosto al 30 de septiembre de 2016*

Las empresas participantes deberán entregar sus trabajos monográficos personalmente en la sede del IAPG (Maipú 639, Piso 3, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de lunes a viernes de 09:00 a 18:00) o a través de correo electrónico (premiorh2016@iapg.org.ar), con la referencia "Premio IAPG a la Gestión de las Personas en la Industria del Petróleo y del Gas".

Documentos a presentar:

➤ Formulario de Presentación

Podrá descargarse de la página web: www.iapg.org.ar > Premio RH IAPG > Formulario de Presentación o solicitarse a través del correo electrónico: premiorh2016@iapg.org.ar

3) **Evaluación y exposición de los trabajos** *del 1 de octubre al 15 de noviembre de 2016*

El Jurado evaluará los trabajos presentados y preseleccionará aquellos finalistas.

Las empresas finalistas recibirán un Diploma de Honor y podrán ser convocadas a exponer y defender sus monografías.

Posteriormente el Jurado decidirá los trabajos a premiar, por categoría y tema.

Las decisiones del Jurado serán inapelables.

4) **Entrega de Premios** *día del almuerzo de celebración del Día del Petróleo y del Gas 2016*

Se entregará un Premio por cada tema y en cada categoría.

El mismo consistirá en un diploma y trofeo.

Jurado

La evaluación y selección de los trabajos a premiar estará a cargo de un Jurado integrado por siete miembros que representan diferentes ámbitos como la academia, instituciones profesionales, organismos nacionales, medios de comunicación y la consultoría.

Se adjunta como Anexo I la composición del Jurado para la presente edición del Premio.

Consultas

Toda consulta relacionada con el Premio podrán realizarse a través de la cuenta de correo electrónico premiorh2016@iapg.org.ar o tomando contacto con Andrés Peña Sepúlveda (teléfono 011- 5277 4255), de lunes a viernes, de 09:30 a 17:30.

Aspectos de divulgación y resguardo legal.

De acuerdo con lo estipulado en la Ley de Propiedad Intelectual 11.723, las empresas concursantes prestarán su consentimiento expreso, autorizando al IAPG, para que, de forma gratuita, pueda publicar y reproducir en su revista o página web, de forma total o parcial, los trabajos que resultaran premiados.

Anexo I

**“PREMIO IAPG A LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LA INDUSTRIA DEL
PETRÓLEO Y DEL GAS”**

EDICIÓN 2016

Composición del Jurado

María Rosa Almandóz: Integrante del Consejo Rector de la Universidad Tecnológica Nacional y ex titular del Instituto Nacional de Educación Técnica (INET).

Beatriz Balian: Presidente de la Academia Nacional de Educación y ex Vicerrectora de Investigación de la Universidad Católica Argentina (UCA), especialista en Responsabilidad Social Empresaria.

Julián de Diego: Abogado Laboralista. Consultor. Director del Posgrado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos de la Universidad Católica Argentina (UCA).

Andrés Hatum: Profesor en Management y Organización de la Escuela de Negocios de la Universidad Torcuato Di Tella.

Raúl Lacaze: Director de Gestión de Capital Humano del Grupo Telefónica y ex Presidente y actual miembro del Consejo de Dirección de la Asociación de Recursos Humanos de Argentina (ADRHA).