

### **Curriculum Vitae abreviado de Andrés Hatum**

- Realizó su Doctorado en Management and Organization en Warwick Business School (Universidad de Warwick), Inglaterra. Cursó sus estudios de grado en la Universidad Católica Argentina, donde se recibió de licenciado en Ciencias Políticas con especialidad en Relaciones Internacionales. Completó su formación con el Master en Dirección de Empresas (EMBA) del IAE Business School de la Universidad Austral, Argentina.
- El profesor Hatum es Profesor de la Escuela de Negocios de la Universidad Torcuato Di Tella.
- También ha sido Profesor Titular del IAE Business School y Profesor Visitante en el IESE de Madrid y Barcelona, ESE (Chile), Adolfo Ibañez de Chile y Miami, así como Nyerode Business School en Holanda.
- Como consultor de Recursos Humanos trabajó con diferentes empresas como AGD, Tigo Colombia), Banesco (Venezuela), Toribio Achával, Lázaro Costa, McDonalds, Pegamil, Banco Río, IPS, Emegé, Lipsia, Coca Cola, Nestlé, Deloitte (Perú y Colombia), Laboratorios Sidus, Biosidus, Pfizer (Latam), Repsol (España), en las que los temas de consulta se relacionaban con procesos de cambio organizacional, sistemas de recursos humanos y gestión del talento.
- Ha publicado artículos en distintos journals como el British Journal of Management, Management Research, Harvard Business Review and Family Business Review. También publicó libros en español como Dirigiendo Personas (Temas, 2004); Organizaciones que Crecen (Temas, 2006); La Carrera Profesional (Granica, 2007); Alineando la Organización (Granica, 2009); El Futuro del Talento (Temas, 2011); y en Inglés (Adaptation or Expiration in Family Firms: Organizational Flexibility in Emerging Economies, Edward Elgar Publishing, 2007; Next Generation Talent Management (Palgrave, 2010), The New Workforce Challenge (Palgrave, 2013) y, Yrrupción (Temas, 2014).
- El foco de la investigación del profesor Andrés Hatum es flexibilidad en organizaciones, talent management, desarrollo de carrera y creatividad organizacional.