


**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



Actualización de la contribución de la industria Argentina del Petróleo y Gas a los objetivos de desarrollo sostenible.

Periodo comprendido: 2023



1. Prólogo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron establecidos en 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas como una agenda universal para erradicar la pobreza, luchar contra la desigualdad y enfrentar el cambio climático para el año 2030. Estos 17 objetivos son un llamado a la acción global, con 169 metas que buscan el equilibrio entre las dimensiones social, económica y ambiental del desarrollo sostenible.

El sector de los hidrocarburos es fundamental para la economía global, no solo por su rol en el abastecimiento energético sino también por la significativa generación de empleo directo e indirecto. La industria petrolera por sí sola representa casi el 3 por ciento del PBI mundial.

La industria de los hidrocarburos cumple un rol fundamental como productor de gran parte de la energía que la sociedad necesita. Las principales agencias especializadas estiman un aumento de la demanda global de energía cercano al 50% para el año 2050¹, lo que plantea al sector el doble reto de abastecer esta demanda mediante energía segura y accesible, teniendo en cuenta además el cambio climático. A nivel global, aunque la matriz energética evoluciona para incluir más producción de energía renovable, los análisis muestran que, incluso en un escenario de profunda transformación, los hidrocarburos, especialmente el gas natural, seguirán siendo la principal fuente de energía que impulse el desarrollo económico mundial.

La industria del petróleo y gas (Petróleo y Gas por sus siglas en inglés) se presenta como un sector clave para la economía y la producción de Argentina, desempeñando un papel significativo en el aporte al Producto Bruto Interno (PBI), lo que se traduce en un aporte aproximado del 8% en el año 2023², y en la generación de empleo formal, representando, en el año 2021, el 2,1% del total nacional de empleo registrado privado (incluye extracción, refinación y comercialización).³

En términos generales, la industria contribuye a los ODS a través de diversos ejes de trabajo que incluyen la inversión en tecnologías más limpias y eficientes, el desarrollo de procesos más eficientes para la gestión de los recursos y la reducción de la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero. Asimismo, la industria impulsa en gran medida el desarrollo de las comunidades y proveedores locales a través de programas de educación y formación profesional.

El aumento de la demanda de petróleo por parte de China e India, principales importadores de petróleo y las previsiones en el aumento del consumo de los próximos años, auguran un panorama positivo para el mercado petrolero.

El panorama global también puede ser prometedor para la industria argentina. Los recientes eventos geopolíticos han alterado la dinámica económica mundial y presentan una importante oportunidad para el mercado y los productores argentinos de incursionar en el mercado global. Asimismo, la creciente tendencia de producción proveniente de Vaca Muerta y las certezas en materia de inversiones en la región, confirman una perspectiva optimista para la industria del Petróleo y Gas en el país⁴.

Como contraparte, la industria del petróleo y del gas argentina enfrenta desafíos importantes de cara al futuro. Particularmente debe navegar entre la creciente demanda de energía, los requerimientos globales de la descarbonización de la economía y las demandas de los grupos de interés internos y externos que requieren cada vez más que se maximicen los impactos positivos en términos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). La inversión en innovación y el desarrollo de energías renovables, que hoy abastecen en promedio el 14,6% de la demanda eléctrica nacional⁵, se presentan como desafíos clave para garantizar un desarrollo sostenible y resiliente al tiempo que se mantiene la competitividad en el mercado global.

En el contexto actual de la transición energética global, es fundamental que la estrategia nacional incluya la diversificación energética, priorizando energías renovables como la eólica, solar fotovoltaica y tecnologías

¹ Organización Internacional del Trabajo “[El futuro del trabajo en el sector del petróleo y el gas](#)” (2022)

² Ministerio de Economía / Energía “[El sector de hidrocarburos es clave para lograr el crecimiento de la Argentina](#)” (2023)

³ Secretaría de Política Económica “[Informes de Cadenas de valor: Ficha Sectorial Hidrocarburos](#)” (2022)

⁴ PwC Argentina “[Oil & Gas, evaluación comparativa: un panorama prometedor frente a precios estables](#)” (2023)

⁵ Cammesa - Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A., Energías Renovables, [Renovables | CAMMESA](#)



emergentes. Estas fuentes de energía no solo garantizan una matriz energética limpia y sostenible, sino que también contribuyen significativamente a la reducción de emisiones de carbono, en línea con los Objetivos de Desarrollo

Sostenible (ODS) planteados para el 2030. No obstante, es importante reconocer que los hidrocarburos continuarán siendo una fuente energética relevante en las próximas décadas. En este sentido, la integración del gas natural en la transición hacia energías renovables resulta crucial para asegurar la estabilidad y seguridad energética de la región, actuando como un puente hacia un futuro más sostenible.

La transición energética debe ser justa, lo que implica redirigir los trabajos hacia la economía verde y facilitar la reconversión laboral. Este enfoque es esencial para asegurar una adaptación efectiva al cambio y evitar la pérdida de empleo formal, protegiendo así el tejido social y económico de las comunidades afectadas. Además, el desarrollo local debe ser una prioridad, con la industria adoptando un enfoque centrado en el territorio. Esto significa que las comunidades locales deben ser actores activos y beneficiarios directos de las oportunidades económicas y sociales que se generen, promoviendo un desarrollo inclusivo y equitativo.

Para que todo lo anterior sea posible, se necesita una estructura y políticas claras que incentiven las inversiones en infraestructura y tecnologías limpias. Estas políticas deben promover la participación del sector privado, aumentando así las oportunidades para la industria y acelerando la transición hacia una economía más sostenible. La creación de incentivos claros no solo estimulará el desarrollo tecnológico y la innovación, sino que también facilitará la creación de empleos verdes y el crecimiento económico sostenible.

Trabajar en los puntos mencionados no solo facilitará el cumplimiento de los ODS de cara al 2030, sino que también garantizará un futuro próspero y sostenible para la región. La cooperación entre gobiernos, sector privado y comunidades locales será clave para alcanzar estos objetivos y asegurar una transición energética que beneficie a todos los actores involucrados.

2. Antecedentes

El [Instituto Argentino del Petróleo y del Gas \(IAPG\)](#), fundado en 1957, es una entidad privada, profesional y sin fines de lucro, dedicada a la generación, planificación y desarrollo de estudios y análisis relacionados con las actividades de la industria de los hidrocarburos. Desde su creación, ha sido un referente técnico en la industria del Petróleo y Gas, así como en el ámbito de la energía en general.

Conscientes del rol protagónico de la energía para el desarrollo económico y de la sociedad, en el año 2020, 28 empresas de toda la cadena de los hidrocarburos en Argentina, agrupadas en la Comisión de Sustentabilidad del IAPG, llevaron adelante el desafío de generar un espacio de diálogo y colaboración sectorial para avanzar en los retos que plantean los ODS. En ese sentido, se concibió la [Hoja de Ruta \(HdR\) sobre la contribución a los ODS de la industria de los hidrocarburos en la Argentina](#), que representa un enfoque conjunto en pro de la gestión de riesgos y oportunidades de mercado con un abordaje más estratégico en materia de metas propias de desarrollo sostenible. Los siguientes años, el foco estuvo puesto en actividades que permitieran difundir y consolidar esta HdR tanto al interior de la industria como a la sociedad en general. En 2022, llegó el momento de generar una línea de base para analizar el nivel de integración de la “Agenda 2030” en la industria y el resultado fue la [Línea de Base de sustentabilidad de la industria de los Hidrocarburos](#), que también fue socializada y discutida al igual que la HdR.

En este sentido, con información del año 2023, el IAPG decidió avanzar con la construcción de un documento actualizado que exponga la contribución del sector a la Agenda 2030, junto con los potenciales Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) en materia de desarrollo sostenible, explicando cómo desde la industria se crea valor Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) para el país y la sociedad. Por este motivo, las empresas que integran la Comisión de Sustentabilidad del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas elaboraron el presente informe, esperando sea de gran impacto positivo y permita seguir co-creando una industria responsable en términos Ambientales, Sociales y de Gobernanza.

3. Objetivo del documento

Evaluar las contribuciones realizadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) por parte de la industria de petróleo y gas de Argentina en el 2023. Asimismo, se busca llevar adelante un relevamiento de la gestión de los Impactos, Riesgos y Oportunidades en temática ASG, explicando cómo el sector crea valor para el país y la sociedad



4. Articulación con Línea de base de sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019)

El presente trabajo de actualización de la contribución de la industria argentina del Petróleo y Gas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se ha llevado a cabo considerando la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019). Esta articulación se ha realizado mediante la identificación de los ODS prioritarios y las oportunidades de impacto, así como el análisis de los cambios en la contribución a cada uno de los objetivos. Adicionalmente, el análisis actual incluye un enfoque integral que abarca impactos, riesgos y oportunidades relacionados con cada ODS, proporcionando una visión actualizada sobre el rol de la industria en el cumplimiento de estos objetivos.

La Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019) identifica seis ODS prioritarios y dos ODS transversales, como aquellos objetivos más relevantes para la industria. Dada la naturaleza y alcance de los objetivos priorizados, la industria encuentra significativas oportunidades en su contribución, ya sea a través de la prevención de impactos o bien, potenciando sus aportes positivos.



Principales resultados obtenidos en relación con los ODS priorizados y transversales publicados en la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021):

En relación con el “**ODS 5: Igualdad de género**”, los resultados del informe arrojan que las empresas del sector de Petróleo y Gas de Argentina participantes del estudio, contaban para 2022 con más de 52.000 empleados directos, de los cuales el 21% eran mujeres. Particularmente, se observa que el porcentaje de mujeres en posiciones de Dirección representaba el 11%. Por otro lado, el 76% de las empresas consultadas informó abordar temas de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, mientras que del universo de empresas con reportes de sostenibilidad publicados bajo estándares GRI, el 83% presentó indicadores sobre diversidad e igualdad de oportunidades.

Por otra parte, en cuanto al “**ODS 6: Agua limpia y saneamiento**”, las tendencias del informe muestran que las empresas llevan adelante principalmente procesos de identificación de los recursos hídricos. Asimismo, la línea base presenta que el sector de Upstream y Downstream son aquellos eslabones más orientados a la gestión del agua, lo que se asume en relación directa con las operaciones desarrolladas y sus impactos derivados. El informe refleja que el 69% de las empresas llevan adelante una gestión y medición de impacto en materia de consumos de agua. Desde la perspectiva por eslabón, este porcentaje se eleva al 87% cuando nos referimos a empresas de Upstream.

En materia del “**ODS 7: Energía asequible y no contaminante**”, de acuerdo con el informe, el 21% de las empresas presentaba para el 2021 un sistema de gestión de la energía certificado con la norma ISO 50001. Por otro lado, el 76% del total de las empresas informó, además, llevar adelante un proceso de transición energética en su estrategia de negocios. Mientras que el 21% declaró haber incorporado energías renovables en sus procesos productivos.

En referencia al “**ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico**”, el informe arroja que el 59% de las empresas declara contar con una política específica de derechos humanos y el 48% tiene implementados mecanismos de gestión de riesgos en derechos humanos. Asimismo, también en línea con la contribución al ODS 3 Salud y Bienestar, la totalidad de las empresas declara tener un sistema integrado de gestión orientado a la salud y a la seguridad de los colaboradores. Principalmente, en programas de prevención y fortalecimiento en materia de salud y seguridad, tanto para el personal propio como para contratistas.



Por otro lado, derivado del análisis de contribución al “ODS 12: Producción y consumo responsable”, se observa que, en gran parte, las empresas del sector incluyen proyectos de economía circular en sus operaciones, con foco en minimizar y eliminar los residuos generados. En este sentido, el 72% declaró contribuir al ODS 12 y el 48% informó llevar adelante acciones de economía circular.

Por último, si nos referimos al “ODS 13: Acción por el clima”, el 76% de las empresas informó estar implementando acciones para reducir sus emisiones de dióxido de carbono (CO₂). En este sentido, el 69% indicó estar divulgando información sobre sus emisiones de alcance 1; el 48%, sobre emisiones de alcance 2 y solo el 34%, sobre emisiones de alcance 3.

En materia de reducción, se observa que el 41% de las empresas declaró estar implementando acciones para reducir las emisiones generadas. Mientras que el 44% informó estar abordando el análisis de riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático.

En cuanto a los ODS prioritarios, “ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas” y “ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos”, el informe presenta que la totalidad de las empresas desarrolla alianzas para contribuir a alcanzar las metas del objetivo 17 de la Agenda 2030. Particularmente, el 59% declaró desarrollar alianzas con el sector académico y asociaciones profesionales y el 69%, con organizaciones de la sociedad civil.

Con foco en la gobernanza, se observa que el 83% de las empresas informó disponer de una política o de una estrategia en materia de desarrollo sustentable. Mientras que el 79% presentó programas de integridad, que incluyen códigos de ética y “línea transparente” destinados a orientar el comportamiento empresarial responsable.

5. Enfoque metodológico

En línea con el objetivo mencionado, el presente estudio de diagnóstico fue efectuado considerando las siguientes etapas:

- 5.1 Definición del universo de empresas a incluir en el análisis.
- 5.2 Relevamiento de información.
 - 5.2.1 Elaboración y envío de fichas de relevamiento de la información
 - 5.2.2 Entrevistas de identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) prioritarios
 - 5.2.3 Relevamiento de iniciativas por parte de las Comisiones técnicas e interdisciplinarias
- 5.3 Análisis de la información relevada
- 5.4 Aprobación por parte del IAPG.

A continuación, se detalla cada etapa:

5.1 Definición del universo de empresas a incluir en el análisis:

El presente estudio se llevó a cabo gracias al aporte de 30 empresas participantes de la Comisión de Sustentabilidad del IAPG. Sin embargo, el estudio se basó en la información de 24 empresas, de las cuales 12 fueron definidas como críticas para la industria y, por tanto, se profundizó la información mediante entrevistas personalizadas.

Las 24 organizaciones que componen el universo de análisis del presente documento se seleccionaron bajo tres criterios:

- Integrar la Comisión de Sustentabilidad del IAPG.
- Representar, al menos, un eslabón de la cadena de valor del sector Petróleo y Gas argentino.
- Reportar información pública en materia ASG.

En este sentido, se identificaron las siguientes empresas:

- Aconcagua Energía
- Axion Energy
- Camuzzi Gas
- Compañía Mega
- EDVSA (Electrificadora del Valle S.A.)
- Equinor
- GIE Group



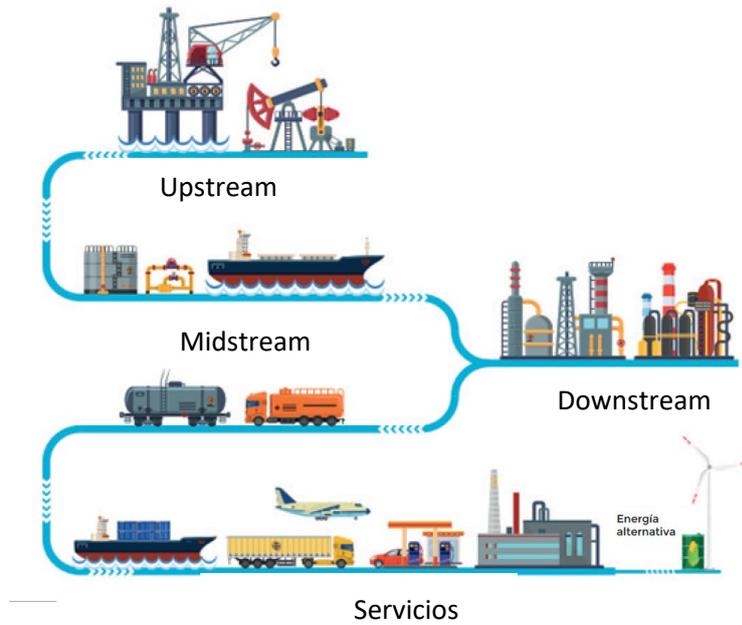
- Halliburton
- MetroGAS
- Naturgy
- Oldelval
- Pan American Energy (PAE)
- Pampa Energía
- PECOM
- PCR (Petroquímica Comodoro Rivadavia)
- Pluspetrol
- Raizen
- Shell
- Tecpetrol
- Transportadora Gas del Norte S.A. (TGN)
- Transportadora Gas del Sur S.A. (tgs)
- Total Energies Argentina (Total Austral S.A.)
- Vista Energy
- Wintershall Dea GmbH
- YPF

Las empresas fueron agrupadas según el segmento de la cadena de valor que ocupan, la cual, a los fines del presente documento, se organizó en cuatro componentes principales: Upstream (Exploración y Producción), Midstream (Transporte y Almacenamiento) y Downstream (Refinación, Distribución y Comercialización), y empresas de Servicios y Suministros para la industria. Es posible que algunas empresas operen en múltiples segmentos, pero esta clasificación refleja su principal área de actividad en Argentina:

Upstream	Midstream	Downstream	Servicio
Aconcagua Energía	Oldelval	Axion Energy	EDVSA (Electrificadora del Valle S.A.)
Equinor	Transportadora Gas del Norte S.A. (TGN)	Camuzzi Gas	GIE Group
Halliburton			
Pluspetrol	Transportadora Gas del Sur S.A. (tgs)	Compañía Mega	PECOM
Pampa Energía		MetroGAS	
Pan American Energy (PAE)		Naturgy	
PCR (Petroquímica Comodoro Rivadavia)		Raizen	
Shell			
Tecpetrol			
Total Energies Argentina			
Vista Oil & Gas Argentina S.A.U.			
Wintershall Dea GmbH			
YPF *			

(*Si bien se coloca a YPF en el eslabón de Upstream, la compañía se identifica como empresa integrada.

Del universo de las compañías relevadas, el 50% corresponde a la actividad de upstream; el 12,5% a la del midstream; el 25% a la del downstream y el 12,5% a la actividad de servicios.



5.2 Relevamiento de la información: La metodología de relevamiento se dividió en tres actividades principales:

5.2.1 Elaboración y envío de fichas de relevamiento de la información:

Se construyeron fichas de relevamiento de información sobre la contribución de la industria del Petróleo y Gas a los ODS en Argentina, las cuales estuvieron dirigidas a 24 empresas seleccionadas. En la ficha se listaron los principales “Drivers” de la industria clasificados en tres ejes: Ambiental, Social y de Gobernanza, los cuales fueron identificados gracias al resultado de un análisis de benchmarking que contempló información publicada por la Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del medio ambiente (IPIECA), Pacto Global de Naciones Unidas (PGNU), Global Reporting Initiative (GRI), entre otros documentos de la industria.

A su vez, los Drivers se segmentaron en líneas de acción específicas, vinculadas a actividades, proyectos, planes y programas que las empresas pudieron haber desarrollado durante el año 2023 y cuya descripción específica aportaría a las métricas de contribución a los ODS, que serán abordadas a continuación en el presente informe. Los Drivers y sus líneas de acción específicas relevadas, se detallan en la siguiente tabla:

Tabla 1: Relevamiento de Drivers para la contribución del sector Petróleo y Petróleo y Gas a los ODS en Argentina.

ODS	Drivers	Línea de acción
ODS 1	Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales
	Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Participa de programas o iniciativas orientadas a promover el acceso a energía para comunidades locales vulnerables
	Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Posee mecanismos para la priorización de contratación de trabajadores locales
	Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Desarrolla iniciativas para potenciar las capacidades y conocimientos tecnológicos de las comunidades locales y PYMES de la cadena de valor
ODS 2	Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales.
	Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Identifica, evalúa y monitorea los posibles impactos de las operaciones en el desarrollo de la agricultura y la utilización de recursos naturales por parte de las comunidades locales
	Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Desarrolla iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura
ODS 3	Salud y seguridad laboral	Desarrollo de programa para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades no transmisibles y abuso de sustancias (consumo de alcohol y tabaco, obesidad, tabaco, alcohol, drogas, etc.)
		Desarrollo de programas para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades infecciosas
		Implementación de programas de beneficios orientados a promover la salud y bienestar de personal
		Implementación de procesos para la prevención y mitigación de los impactos en salud de las emisiones y efluentes generados por las operaciones



		Desarrolla capacitaciones obligatorias en materia de salud y seguridad para su fuerza laboral y/o contratistas que trabajen en zonas controladas por la organización
		Implementación de mecanismos y programas para fortalecer la seguridad vial.
		Desarrollo de evaluaciones de riesgo de salud y seguridad ocupacional en la fuerza laboral propia y contratista.
		Implementación mecanismos para la gestión y mitigación de riesgos de salud y seguridad ocupacional y/o programas de prevención de accidentes
	Gestión de la cadena de valor	Posee procesos de selección de proveedores basados en criterios sociales (condiciones laborales, derechos laborales) y/o ambientales
	Gestión de la cadena de valor	Posee proceso de evaluación de riesgos de impactos sociales /o ambientales en la cadena de valor e identifica aquellos proveedores críticos
	Gestión de la cadena de valor	Desarrollo de planes de capacitación a proveedores locales vinculados a temas ASG
	Gestión de la cadena de valor	Considera o incluye criterios sociales y/o ambientales como cláusulas frente a los acuerdos comerciales con proveedores
ODS 4	Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Promueve la implementación de programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor
ODS 5	Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Lleva a cabo programas de desarrollo profesional, capacitación y oportunidades de crecimiento vertical
		Lleva a cabo programas de capacitación y formación para sus empleados orientados a la incorporación de conocimientos y capacidades tecnológicas
	Diversidad, equidad e inclusión en el ámbito laboral	Cuenta con una política para la promoción de la diversidad, inclusión y no discriminación en todas sus formas en la fuerza laboral
		Cuenta con <i>targets</i> de diversidad asociados a la participación de mujeres en puestos de Dirección
		Generación de programas para el desarrollo de capacidades y liderazgo a mujeres de la fuerza de trabajo
		Desarrollo de capacitaciones al personal en torno a temáticas de diversidad, equidad e inclusión y no discriminación
ODS 6	Reutilización el recurso hídrico	Implementación de mecanismos de eficiencia en el uso del agua
		Programas de tratamiento específico de aguas producidas y efluentes líquidos
	Gestión de riesgos e impactos sobre los recursos hídricos	Identificación de riesgos e impactos relacionados con la disponibilidad del agua en las operaciones de la organización
ODS 7	Eficiencia energética	Certificación en Sistema energético eficiente (ISO 50.001)
		Modernización e Innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación.
	Transición a energías limpias	Reemplazo de combustibles fósiles por el uso de energías renovables (incluyendo la mayor participación del Gas Natural en el abastecimiento energético de la organización)
		Provisión a terceros de energía renovable autogenerada
ODS 8	Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización
		Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región
		Dispone de mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización
	Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Promueve la implementación de programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor
		Posee mecanismos para la priorización de contratación de trabajadores locales
Gestión de la cadena de valor	Posee mecanismos para la priorización de compra a proveedores locales	
ODS 9	Prevención de riesgos en Derechos Humanos	Posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor
		Lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos
	Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones
	Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Desarrolla iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura
ODS 10	Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Lleva a cabo evaluaciones de impacto social y ambiental en las comunidades que opera
		Desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan
	Pueblos indígenas	Lleva a cabo proceso de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad)
		Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización
Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región	
	Dispone de mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	
ODS 11	Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Lleva a cabo una evaluación de riesgos asociados con las operaciones en zonas urbanas y periurbanas
		Genera mecanismos y/o protocolos para asegurar la protección de los bienes culturales y naturales de las regiones en las que opera.



		Participa de programas de inversión social y comunitaria orientados a impulsar la urbanización inclusiva y sostenible en comunidades cercanas a las operaciones.
ODS 12	Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Identificación de ingreso a nuevos mercados basados en el actual y futuro camino a la descarbonización de la economía
	Innovación y desarrollo de nuevas tecnologías vinculadas a la optimización en el uso de recursos y materiales	Implementación de tecnología para optimizar el uso de recursos
		Implementación de programas de economía circular
		Uso y desarrollo de materiales alternativos
	Manejo y gestión de los residuos operacionales	Políticas y procedimientos para el manejo y gestión de residuos
		Programas de reducción y reciclaje de residuos
Gestión de impactos vinculados a la generación de residuos		
Gestión ambiental	Certificaciones y acreditaciones ambientales	
Adopción de prácticas responsables y transparentes	Participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas de sostenibilidad	
ODS 13	Eficiencia energética	Modernización e Innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación
	Estrategia para la reducción de Emisiones	Compromisos de reducción de emisiones asumidos (incluidos neutralidad en carbono o Net Zero Emissions para un año definido)
		Cálculo de Inventario de gases de efecto invernadero (GEIs) (Alcances 1 y 2)
		Mitigación de emisiones dentro de las operaciones (Minimización del flaring, disminución de las emisiones metano y captura/secuestro de carbono)
		Desarrollo de una estrategia de negocio que contemple el cambio climático
	Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Identificación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de la cadena de valor
Medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones		
ODS 14	Recursos marinos y ecosistemas costeros	Identificación de riesgos en los recursos marinos y ecosistemas costeros
		Programas de conservación de ecosistemas costeros, secuestro de carbono en océanos y/o prevención de la acidificación de los océanos.
		Planes de preparación y respuesta ante accidentes en zonas off-shore
ODS 15	Operaciones en zonas de alto valor de Biodiversidad, y en hábitats protegidos o restaurados	Gestión de impactos en zonas de alto valor de biodiversidad
		Implementación de acciones de conservación de especies y gestión de áreas protegidas
	Gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza	Evaluación y Mitigación de Riesgos Ambientales
		Implementación de acciones vinculadas a oportunidades de Conservación y Restauración
		Plan de contingencia para incidentes ambientales
	Gestión de la Biodiversidad y los Servicios ecosistémicos	Desarrollo de un Plan de Gestión de la Biodiversidad
		Desarrollo de Proyectos de Conservación de Biodiversidad
		Monitoreo de Servicios Ecosistémicos
Gestión ambiental	Programas de Monitoreo Ambiental	
ODS 16	Prevención de riesgos en Derechos Humano	Posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor
		Lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos
		Lleva a cabo programas de capacitación y concientización de su fuerza laboral en torno a temáticas de derechos humanos
		Lleva a cabo programas de formación y capacitación obligatorios en temáticas de derechos humanos de su personal de seguridad
	Pueblos indígenas	Posee políticas que promueven el respeto de los pueblos indígenas y sus derechos culturales y territoriales
		Desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan
		Lleva a cabo proceso de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad)
	Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización
	Adopción de prácticas responsables y transparentes	Ofrece mecanismos de diálogo y facilita el acceso a la información a grupos de interés externos y en particular, a comunidades afectadas, acerca de sus operaciones y sus posibles impactos
	Mecanismos de anticorrupción	Implementación de políticas y mecanismos de control asociados a casos de corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor
Desarrollo de programas de capacitación en anticorrupción, sobornos o prácticas éticas para Directores y miembros de áreas con elevada exposición a riesgos asociados		
Implementación de un canal de denuncias anónimo para casos de corrupción, sobornos u otras prácticas similares		
Implementación de procesos de evaluación de riesgos en corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor		



		Comunicación y capacitación de socios comerciales en temas de anticorrupción, sobornos y/o ética
	Pago a gobiernos	Participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas fiscal (EITI) Implementación de políticas y mecanismos de control asociados a contribuciones a representantes y/o partidos políticos
ODS 17	Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región
	Pago a gobiernos	Participación en alianzas y programas en conjunto con instituciones gubernamentales para el fortalecimiento de los sistemas de ingresos y recaudación de impuestos
	Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Membresía y participación activa en Asociaciones Profesionales, instituciones académicas u organizaciones de la sociedad civil en general Alianzas con organizaciones del sector académico para la investigación y publicación de estudios de interés para el sector Alianzas con organizaciones del sector académico, organizaciones gubernamentales u otras, para el desarrollo y difusión de tecnologías asociadas a energías renovables

Cabe aclarar que un mismo *Driver* o línea de acción puede contribuir a uno o varios Objetivos de Desarrollo Sostenible al mismo tiempo.

Previo al envío de las fichas a las empresas, se diligenciaron con fuentes de información de acceso público de cada organización, por ejemplo, reportes de sustentabilidad de las empresas, informes financieros e información dispuesta en las páginas web. Asimismo, adicionalmente, se consideraron las iniciativas empresariales presentadas en la plataforma online del [Programa Conectando Empresas con los ODS](#), del [Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible \(CEADS\)](#).

Finalmente, cada ficha diligenciada fue enviada a las empresas a contactar, quienes revisaron el documento y lo regresaron con ajustes e información adicional.

5.2.2 Entrevistas de identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) prioritarios:

A partir del listado de las 24 empresas del universo de análisis, del presente relevamiento, se procedió a la identificación de 12 organizaciones con el fin de llevar adelante instancias de diálogo y participación, sumadas al diligenciamiento de las fichas previamente enviadas. Dichos espacios permitieron identificar los desafíos e IROs en términos Ambientales, Sociales y de Gobernanza más importantes para el eslabón de la cadena de valor que la empresa representa. De igual forma, producto de estas entrevistas, se relevaron las iniciativas llevadas adelante para gestionar los IROs identificados.

5.2.3 Relevamiento de iniciativas por parte de las Comisiones técnicas e interdisciplinarias:

El último punto del relevamiento consistió en contactar a los líderes de algunas de las comisiones interdisciplinarias que integran el IAPG, consideradas como las más representativas a fines de este trabajo, las cuales son:

- Salud ocupacional y Seguridad y medio ambiente.
- Relaciones institucionales.
- Educación.
- Sustentabilidad.
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Emisiones de Metano.

Dicho proceso de consulta tuvo el propósito de relevar las principales iniciativas desarrolladas en el año 2023 y los principales desafíos enfrentados por las comisiones, teniendo así, la perspectiva integral a nivel sectorial, ya que las comisiones se conforman por representantes de distintas empresas del sector, de diversa magnitud, área de influencia, tipo de negocio, entre otros.

5.3 Análisis de la información relevada

Una vez finalizada la etapa de relevamiento a partir de la elaboración y diligenciamiento de las fichas, las entrevistas e instancia de diálogo con compañías clave y el relevamiento de las iniciativas por parte de las Comisiones técnicas e interdisciplinarias, se procedió al análisis de la información.

En este sentido, se desprendieron los siguientes ejes de análisis por cada ODS:

- Contexto del ODS y el papel global del sector en la contribución al mismo.
- Metas de contribución directa.



- Contribución general de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina.
- Impactos (I) de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina.
- Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina
- Caso de éxito en la contribución de la industria al ODS.

Cabe destacar que la contribución general y particular de la industria frente a cada línea de acción, se calcula teniendo en cuenta las empresas contestantes frente a cada línea en particular. Es decir, a partir del listado de las 24 empresas que se tomó como universo de análisis, aquellas que respondieron por "Sí" o "No" frente a cada línea de acción, son las consideradas como universo al calcular el porcentaje de contribución particular.

Si bien la contribución general y particular de la industria frente a cada línea de acción se calculó teniendo en cuenta las empresas contestantes, en las conclusiones generales del trabajo se colocaron también los resultados obtenidos al considerar el total de las empresas encuestadas (24).

6. Actualización de la contribución de la industria argentina del Petróleo y del Gas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Año 2023)

A continuación, se detalla la contribución de la industria argentina del petróleo y del gas para cada Objetivo de Desarrollo Sostenible, identificando principalmente:

- Contexto del ODS y el papel global del sector en la contribución al mismo.
- Metas de contribución directa.
- Contribución general de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina a cada ODS.
- Impactos (I) de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina en relación con el ODS.
- Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina en relación con el ODS.
- Caso de éxito en la contribución de la industria al ODS.

Objetivo 1:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo



La pobreza tiene múltiples dimensiones. El desempleo, la exclusión social y la alta vulnerabilidad de las poblaciones frente a desastres, enfermedades y otros fenómenos, son algunas de las causas que lo generan. Las empresas pueden tener un aporte significativo en la reducción de la pobreza y sus múltiples factores asociados. Particularmente, las empresas de la industria del Petróleo y Gas juegan un rol crucial mediante la inversión social que muchas veces supera la propia ayuda internacional en algunos países en desarrollo. Asimismo, el suministro de energía confiable y asequible, los aportes fiscales y otros ingresos a los gobiernos locales y el desarrollo de proyectos sociales, pueden promover en gran medida a la contribución al ODS 1.

La contribución al ODS 1 se presenta como un importante desafío para la industria argentina. Las múltiples causas que generan pobreza requieren de un enfoque multidimensional e integrado entre el sector público, privado y organizaciones del tercer sector, que abarque aspectos de acceso a energía, a educación y a oportunidades laborales justas. Puntualmente, existe una relación directa entre el acceso a energía y los índices de pobreza, ya que si bien, las personas que viven en condiciones de pobreza o escasos recursos económicos consumen menos energía, pero gastan una mayor proporción de sus ingresos en ella, de igual forma, para poder abastecerse de calor o combustible para la preparación de alimentos usan en algunos casos madera, carbón y otras fuentes tradicionales. El acceso a energía va de la mano con los efectos a los cuales las poblaciones más desfavorecidas están sometidas por causas del cambio climático, dada la escasa capacidad de adaptación a los mismos que cuentan dichas comunidades y de recursos para hacer frente a eventos climáticos agudos o crónicos.



Metas de contribución directa | ODS 1:

1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en todo el mundo, que actualmente se mide como las personas que viven con menos de 1,25 dólares al día.

1.4 De aquí a 2030, asegurar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y vulnerables, tengan iguales derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, a la propiedad y el control de la tierra y otras formas de propiedad, a la herencia, a los recursos naturales, a las nuevas tecnologías apropiadas y a los servicios financieros, incluida la micro financiación.

1.5 De aquí a 2030, aumentar la resiliencia de los pobres y las personas en situación de vulnerabilidad y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras perturbaciones y desastres económicos, sociales y ambientales.

1.a Asegurar la movilización significativa de recursos de diversas fuentes, incluso mediante una mayor cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios adecuados y previsibles para que los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, ejecuten programas y políticas para poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 1:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 1:

Drivers	Líneas de acción	Metas relacionadas	clave
Cambio Climático	Programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales.	Meta 1.5	
Acceso a la energía	Desarrollo de programas o iniciativas orientadas a promover el acceso a energía para comunidades locales vulnerables.	Meta 1.4	
Desarrollo y empleo local	Mecanismos para la priorización en la contratación de trabajadores locales	Meta 1.1	
	Desarrollo de iniciativas para potenciar las capacidades y conocimientos tecnológicos de las comunidades locales y PYMES de la cadena de valor.	Meta 1.a	

- Resultados del análisis

Contribución promedio de la industria al ODS 1:

Nivel de contribución	65%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Cambio climático:

- El 47,4% de las empresas participa en programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales.

Acceso a la energía:



- El 60% de las empresas desarrolla programas o iniciativas orientadas a promover el acceso a energía para comunidades locales vulnerables.

Desarrollo y empleo local:

- El 75% de las empresas relevadas poseen mecanismos para la priorización de contratación de trabajadores locales.
- El 77,3% de las empresas cuentan con iniciativas para potenciar las capacidades y conocimientos tecnológicos de las comunidades locales y PYMES de la cadena de valor.

En comparación a otros Objetivos de Desarrollo Sostenible relevados en el presente análisis, la industria presenta números que reflejan una importante contribución vinculada a programas de contratación de proveedores y mano obra local, acompañada de programas de desarrollo e inversión en las zonas de influencia de las operaciones de las compañías relevadas en el presente análisis. Cabe resaltar la atención de la industria en el desarrollo de capacidades y conocimientos tecnológicos en las comunidades locales, gracias a la formación de alianzas entre empresas pares del sector, academia y gobierno regionales en algunos casos. Por otro lado, los programas de donaciones e inversión comunitaria orientados a fortalecer los sistemas educativos y productivos locales continúan contribuyendo al ODS 1 puesto que están dando respuesta a las necesidades de infraestructura y conocimiento para el desarrollo económico local.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 1.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 1	67%	42%	54%	25%

En el anterior cuadro se observan porcentajes de contribución promedio, con valores distribuidos a lo largo de los eslabones de la cadena de valor de la industria del Petróleo y Gas en Argentina. Upstream y Downstream presentan valores de contribución alta, y Midstream valores de contribución media pero no tan alejados de los valores para Downstream. Esto se debe al esfuerzo continuo a lo largo de los años de las compañías del sector, en el marco del fortalecimiento de las relaciones con las comunidades locales, de la obtención de la Licencia Social para Operar y de la sostenibilidad de las operaciones.

Sin embargo, tal cual como se evidenció anteriormente, el acompañamiento a las comunidades locales para el acceso a energía y a la respuesta frente a los efectos relacionados con el cambio climático son importantes oportunidades de desarrollo a futuro.

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 1:

La industria del Petróleo y Gas puede generar contribuciones en la mejora en el acceso a la energía y con ello impulsar el objetivo de erradicar la pobreza mediante una de sus múltiples causales. Se identifica que las personas en situaciones de pobreza o vulnerabilidad suelen destinar una parte excesiva de sus ingresos a hacer frente al gasto energético de sus viviendas o en su defecto, se encuentran imposibilitados a acceder a los servicios energéticos básicos y necesarios para satisfacer las necesidades domésticas.

Los ingresos derivados de las operaciones de las compañías de Petróleo y Gas pueden ser un catalizador para el desarrollo económico de las regiones en las que operan, lo que revierte un impacto positivo para dichas comunidades. Cabe destacar que será un aspecto que dependerá en gran medida de la manera en que los organismos estatales de cada provincia gestionen los ingresos generados.

Se identifican numerosos impactos, riesgos y oportunidades asociados a la gestión del cambio climático (ver ODS 13).

Sin embargo, en relación con el ODS 1, se observa que si el cambio climático no se gestiona adecuadamente a nivel interno y externo (incluyendo comunidades locales), en las compañías de Petróleo y Gas, gracias a las cantidades de emisiones de GEI emitidas, pueden contribuir al incremento de los efectos negativos del cambio climático y sus consecuentes afectaciones a la productividad agrícola y los ecosistemas (con consecuencias directas sobre aquellos que tienen menos capacidad para soportar o recuperarse de los daños). Si bien las compañías del sector Petróleo y Gas evidencian sus esfuerzos en bajar las emisiones de GEI, incorporando a sus comunidades, el aporte sectorial de emisiones continúa siendo significativo según los resultados que se evidencian en el [Inventario de Gases de Efecto Invernadero \(Argentina 2019\)](#).



Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina en relación con el ODS.

La priorización del empleo local, el desarrollo de programas de inversión social, programas educativos y desarrollo económico, pueden aumentar los beneficios que las comunidades obtienen de la industria. En adición, las prácticas de contratación inclusiva y la formación de grupos vulnerables, puede aumentar el acceso a nuevas oportunidades y, por tanto, una consecuente reducción de la pobreza. Sin embargo, la industria a lo largo de su cadena de valor podría estar expuesta a riesgos de corrupción debido a la magnitud de los ingresos que genera y a los actores involucrados.

Por otro lado, la industria puede verse afectada por el mantenimiento de condiciones de ineficiencia energética (biomasa tradicional, infraestructura habitacional precaria e ineficiente, uso de combustibles más intensivos en carbono, entre otros), lo que deriva en importantes costos adicionales que podrían evitarse. En adición, esto también puede derivar en una mayor dependencia de la asistencia estatal o de las empresas.

Los programas de educación y formación de habilidades relacionadas a la industria o en su defecto, iniciativas que promuevan la reducción de desigualdades mediante el acceso a empleos formales o capacitaciones, pueden presentarse como oportunidades para la industria, en tanto aumentan la disponibilidad de recursos humanos y know how en las regiones en las que opera.

Como oportunidad a nivel industria y en todos los eslabones de la cadena de valor, se observa la necesidad de fortalecer y crear programas en conjunto con organismos provinciales y locales, que promuevan la adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en las comunidades aledañas a las operaciones de las compañías; al igual que el acceso a energía a las mismas, las cuales, en algunos casos se encuentran en ubicaciones lejanas a cascos urbanos y se ven sometidas al uso combustibles alternativos.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 1:

1er iniciativa: Desarrollo de programas de capacitación respecto al cambio climático para comunidades agropecuarias dentro de la comunidad de la empresa (si las hay), o alguna comunidad en particular que no tenga acceso a esta información.

2da iniciativa: Desarrollo de una plataforma de consumo inteligente, donde los clientes tengan la posibilidad de simular su consumo, comparar entre gas y electricidad, anticipar sus próximas facturas y acceder a asesoramiento personalizado para futuras adquisiciones de gasodomésticos. También para proporcionar consejos sobre la gestión de consumos para mejorar su eficiencia.

3er iniciativa: Llevar adelante talleres en escuelas abiertos a la comunidad, para proveer y divulgar información respecto a matriz energética, uso eficiente de energía y la impronta que tiene de cara al cambio climático.

4ta iniciativa: Contar con lotes donde plantar árboles o plantas, para explotación agrícola, por ejemplo, con el objetivo de compensar la huella de carbono de la empresa. Esto implica la investigación de cuanto carbono puede absorber cada especie de planta, para poder maximizar el proceso.

5ta iniciativa: Desarrollo de un plan de provisión de gas para comunidades originarias, con el fin de brindarles un suministro más accesible.

6ta iniciativa: la realización de campañas médicas preventivas en conjunto con escuelas primarias y autoridades sanitarias locales, destinada a niñas y niños entre 4 y 14 años.

7ma iniciativa: el acompañamiento a nuevos usuarios en su primera adopción del gas natural, para fomentar el uso y cuidado responsable del gas natural. Este acompañamiento incluye el servicio (conexión, tarifa, facturación), seguridad (mantenimiento) y el ahorro (pautas de uso eficiente para un consumo medido). También implementar actividades sociales orientadas al fortalecimiento del hogar y las relaciones comunitarias como núcleos del bienestar colectivo.

Objetivo 2:

Poner fin al hambre



El problema global del hambre y la inseguridad alimentaria ha mostrado un incremento exponencial en los últimos años⁶, acentuado por una combinación de factores como la pandemia, los conflictos, el cambio climático y el aumento de las desigualdades. En adición, el rápido crecimiento de la población mundial dificulta aún más el cumplimiento del objetivo, que requiere el desarrollo de una mayor y más sostenible producción, como también una mejora en la eficiencia y seguridad de las cadenas de suministro de alimentos.

La seguridad alimentaria requiere de múltiples ejes de trabajo, incluyendo la protección social hasta la transformación de los sistemas alimentarios. Es fundamental invertir tanto en áreas rurales como urbanas, así como en protección social, para que las personas más vulnerables tengan acceso a los alimentos y puedan mejorar sus medios de vida.

Metas de contribución directa | ODS 2:

2.1 De aquí a 2030, poner fin al hambre y garantizar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situación de vulnerabilidad, incluidos los lactantes, a alimentos inocuos, nutritivos y suficientes durante todo el año.

2.3 De aquí a 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los pequeños productores de alimentos, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, en particular mediante el acceso seguro y equitativo a la tierra, otros recursos productivos e insumos, los conocimientos, los servicios financieros, los mercados y las oportunidades de añadir valor y el empleo no agrícola.

2.4 De aquí a 2030, garantizar sistemas sostenibles de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan a mantener los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, la sequía, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad de la tierra y el suelo.

2.a Aumentar la inversión, incluso mediante una mayor cooperación internacional, en infraestructura rural, investigación agrícola y servicios de extensión, desarrollo tecnológico y bancos de genes vegetales y ganaderos a fin de aumentar la capacidad productiva agrícola de los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 2:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 2:

Drivers	Líneas de acción	Metas clave relacionadas
Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales.	Meta 2.4
Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Identifica, evalúa y monitorea los posibles impactos de las operaciones en el desarrollo de la agricultura y la utilización de recursos naturales por parte de las comunidades locales	Meta 2.1; Meta 2.3
Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Desarrolla iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura	Meta 2.a

⁶ Organización de las Naciones Unidas "Objetivos de Desarrollo Sostenible" [Hambre y seguridad alimentaria - Desarrollo Sostenible](#)

- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria al ODS 2:

Nivel de contribución	66%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático:

- El 47,4% de las empresas participa en programas o iniciativas orientados a la financiación, asistencia y fortalecimiento de las capacidades de adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en productores agropecuarios y comunidades locales.

Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales:

- El 76,2% trabaja en la identificación, evaluación y monitoreo de los posibles impactos de las operaciones en el desarrollo de la agricultura y la utilización de recursos naturales por parte de las comunidades locales.

Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general:

- El 72,2% de las empresas desarrolla iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura, generando un impacto directo en el aseguramiento de las cadenas de suministro y seguridad alimentaria.

Contribución promedio de la industria:

El relevamiento refleja que alrededor del 66% de las empresas de la industria Petróleo y Gas contribuyen directa o indirectamente al ODS 2. Si bien la industria, en términos generales, trabaja en la adecuada identificación de impactos asociados a sus operaciones, del análisis se desprende la importancia de comenzar a generar iniciativas que promuevan el uso de infraestructura compartida y otros programas de cooperación con actores locales que promuevan la seguridad alimentaria y el abastecimiento eficiente.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 2.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 2	64%	56%	44%	22%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 2:

Los hidrocarburos son esenciales para proporcionar energía en cada etapa de la producción de alimentos, son la fuente para la maquinaria agrícola, la base para fertilizantes y pesticidas y sirven de materia prima para los envases de alimentos, como también, de los sistemas de transporte y almacenamiento asociados.

Un aumento en los precios de los derivados de la industria o bien, cualquier tipo de fluctuación en las operaciones de la industria, pueden afectar la agricultura, el transporte, alimentación u otras variables clave para lograr la seguridad alimentaria y la disponibilidad de alimentos. Asimismo, las operaciones de Petróleo y Gas pueden afectar y competir directamente con otras actividades económicas necesarias (en particular con la agricultura, por el uso de la tierra y el agua).



De otra manera, se observa que la industria es un actor fundamental para aumentar la productividad de la agricultura y facilitar la distribución de alimentos mediante el acceso a materia prima y facilidades para su obtención.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 2:

Como oportunidad se encuentra el desarrollo de colaboraciones con otras industrias y actores clave que permitan aumentar el acceso a fuentes de energía sostenibles y asequibles, al tiempo que se logra reducir la huella de carbono de la industria alimentaria.

Por otro lado, la cooperación y trabajo en conjunto con productores agropecuarios puede posibilitar la coexistencia de las actividades económicas y fortalecer el relacionamiento con las comunidades, como también, el desarrollo de infraestructura y tecnología de uso compartido puede mejorar la capacidad productiva agrícola y con ello, tener un impacto directo en la seguridad alimentaria y crecimiento económico de las regiones.

Se presenta la oportunidad de planificar y gestionar de manera conjunta los recursos naturales existentes en las zonas donde se desarrollan las operaciones, lo que se puede lograr mediante el aprovechamiento de las inversiones en infraestructura de las empresas de Petróleo y Gas, por ejemplo, en proyecto de acceso a la energía y cuencas hídricas.

Estos esfuerzos no solo benefician a las comunidades locales, sino que también fortalecen la licencia social de las empresas y el relacionamiento con diferentes grupos de interés como lo son los gobiernos locales.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 2:

1er iniciativa: realización de evaluaciones sobre los temas ambientales, implementando el uso de matrices ambientales, con el objetivo de evaluar los impactos asociados de las actividades de la empresa. Luego categorizarlos, para determinar e implementar medidas y controles necesarios para su mitigación. La evaluación debería incluir un análisis de diversas variables, que definen los atributos del impacto ambiental.

2da iniciativa: establecimiento de un plan contra la vulnerabilidad energética, con el objetivo de ayudar a reducirla, mediante la formación y la acción directa con voluntarios y la rehabilitación energética de viviendas.

3ra iniciativa: aplicación de estudios etnográficos y de impacto socioambiental con el fin de definir medidas de prevención o procesos para la reparación dependiendo el caso.

4ta iniciativa: llevar a cabo evaluaciones integrales de la línea de base social en comunidades locales, para obtener información para poder desarrollar a futuro un plan de inversión social.

Objetivo 3:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



El ODS 3 tiene como finalidad garantizar una vida sana y bienestar para todas las personas. Resulta fundamental proteger a los grupos de población vulnerables y a las personas que residen en regiones con una elevada presencia de enfermedades. El acceso a servicios sanitarios vitales y medicamentos, la reducción de las desigualdades, la educación sanitaria, la cobertura sanitaria universal, y la inmunización, se presentan como importantes desafíos de cara al cumplimiento del ODS.

La industria del Petróleo y Gas puede contribuir en gran medida a la mejora en la salud y bienestar de las personas, proporcionando energía, cuidando de la salud y seguridad de sus trabajadores, trabajando en las enfermedades infecciosas y las no transmisibles e invirtiendo en sistemas de salud que abarquen su propio personal y las comunidades.

Metas de contribución directa | ODS 3:

3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

3.6 Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.

3.7 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.

3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.

3.a Fortalecer la aplicación del Convenio Marco de la Organización Mundial de la Salud para el Control del Tabaco en todos los países, según proceda.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 3:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 3:

Drivers	Líneas de acción	Metas clave relacionadas
Salud y seguridad laboral	Desarrollo de programas para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades no transmisibles y abuso de sustancias (consumo de alcohol y tabaco, obesidad, tabaco, alcohol, drogas, etc)	Meta 3.5; Meta 3.a
	Desarrollo de programas para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades infecciosas	Meta 3.7
	Implementación de programas de beneficios orientados a promover la salud y bienestar de personal	Meta 3.5; Meta 3.7; Meta 3.a
	Implementación de procesos para la prevención y mitigación de los impactos en salud de las emisiones y efluentes generados por las operaciones	Meta 3.9
	Desarrolla capacitaciones obligatorias en materia de salud y seguridad para su fuerza laboral y/o contratistas que trabajen en zonas controladas por la organización	Meta 3.5; Meta 3.7; Meta 3.a; Meta 3.d
	Implementación de mecanismos y programas para fortalecer la seguridad vial.	Meta 3.6
	Desarrollo de evaluaciones de riesgo de salud y seguridad ocupacional en la fuerza laboral propia y contratista.	Meta 3.d
Gestión de la cadena de valor	Implementación mecanismos para la gestión y mitigación de riesgos de salud y seguridad ocupacional y/o programas de prevención de accidentes	Meta 3.6
	Posee procesos de selección de proveedores basados en criterios sociales (condiciones laborales, derechos laborales) y/o ambientales	Meta 3.5; Meta 3.6; Meta 3.7; Meta 3.9; Meta 3.a; Meta 3.d
	Posee proceso de evaluación de riesgos de impactos sociales /o ambientales en la cadena de valor e identifica aquellos proveedores críticos	
	Desarrollo de planes de capacitación a proveedores locales vinculados a temas ASG	Meta 3.9
Considera o incluye criterios sociales y/o ambientales como cláusulas frente a los acuerdos comerciales con proveedores		



- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	84%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Salud y seguridad laboral:

- El 100% de las empresas cuenta con mecanismos para la gestión y mitigación de riesgos de salud y seguridad ocupacional y/o programas de prevención de accidentes. Esto demuestra una gestión proactiva en la identificación de posibles accidentes y afectaciones en los trabajadores, con foco en la seguridad vial.
- El 95% de las compañías cuentan con programas de beneficios orientados a promover la salud y bienestar del personal, lo que incluye medidas orientadas a lograr el balance vida personal y profesional (como por ejemplo a través de la extensión de las licencias de paternidad, por adopción o madres no gestantes, reducción de la jornada laboral luego de la licencia por maternidad, modalidad de trabajo híbrido y horarios flexibles), desarrollo de actividades recreativas, campañas de vacunación, asistencia médica, exámenes médicos, opciones de menú saludables y actividades para la promoción de la actividad física.
- El 86,4% de las empresas desarrolla programas para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades no transmisibles y abuso de sustancias (consumo de alcohol y tabaco, obesidad, tabaco, alcohol, drogas, etc), lo que demuestra un elevado porcentaje de compañías involucradas en el desarrollo de campañas de concientización y capacitación en torno a estas temáticas.
- El 100% de las empresas también tiene implementadas capacitaciones obligatorias en materia de salud y seguridad para su fuerza laboral y/o contratistas que trabajen en zonas controladas por la organización, lo que usualmente se desarrolla en los procesos de inducción, reforzado por capacitaciones o jornadas de formación periódicas. Asimismo, se observa que algunas compañías suelen entregar o facilitar información regularmente a través de sus plataformas o canales de comunicación con empleados y contratistas.
- La implementación de procesos para la prevención y mitigación de los impactos en salud de las emisiones y efluentes generados por las operaciones es del 58,8% lo que refleja una buena gestión hasta el momento, pero que todavía debe mejorar para llegar a una gestión alta.
- El 94,4% de las empresas han desarrollado evaluaciones de riesgo de salud y seguridad ocupacional en la fuerza laboral propia y contratista.
- La implementación de mecanismos y programas para fortalecer la seguridad vial también es un foco importante de trabajo, en tanto el 94,7% de las organizaciones ha declarado implementarlos.
- El 75% de las empresas desarrolla programas para la protección de los trabajadores y miembros de la comunidad contra enfermedades infecciosas, ya sea a través de campañas de vacunación como también de concientización.

Gestión de la cadena de valor:

- El 72,2% de las compañías posee un proceso de evaluación de riesgos de impactos sociales /o ambientales en la cadena de valor e identifica aquellos proveedores críticos, y el número aumenta a 75% cuando hablamos de la inclusión de criterios sociales y ambientales en la selección de proveedores.
- El 83,3% de las compañías considera o incluye criterios sociales y/o ambientales como cláusulas frente a los acuerdos comerciales con proveedores, mientras que el 65% desarrolla planes de capacitación a proveedores locales vinculados a temas ASG.

Se destacan numerosas iniciativas que las empresas de la industria desarrollan activamente para la promoción y contribución del ODS 3. Particularmente, los sectores de *Midstream* y *Servicios* son quienes, en promedio, mayor proporción de contribución presentan al objetivo de Salud y Bienestar. En general, los números son elevados, especialmente en aquellas prácticas vinculadas a la salud y seguridad ocupacional, es decir, de los trabajadores. La identificación de riesgos, los programas de bienestar, la capacitación y concientización son foco de trabajo de las compañías. Como contraparte, se observa la necesidad de abordar y profundizar sobre la gestión de los impactos de la salud y bienestar de las comunidades locales a partir de las operaciones de la industria.



La industria del Petróleo y Gas en Argentina avanza en la contribución del ODS 3 con especial foco en la generación de trabajos técnicos y mesas de trabajo que aborden temas de seguridad, salud ocupacional y preparación ante emergencias. Asimismo, la definición de prácticas y estándares base para la industria resulta otro pilar fundamental de trabajo, particularmente en materia de cultura de seguridad y Movilidad segura para el uso laboral de vehículos livianos.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 3.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 3	65%	83%	63%	72%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 3:

La industria del Petróleo y Gas puede generar impactos en la salud de los trabajadores y las comunidades locales. Si no se gestionan adecuadamente, los cambios en los ecosistemas y la afectación en la biodiversidad pueden influir en el bienestar de las comunidades como también afectar sus producción local, actividades productivas y alimentación.

Otra de las consecuencias se asocia a la afluencia de trabajadores y generación de una mayor densidad de población que afecte la capacidad local de atención de la salud, generando otros impactos negativos asociados a enfermedades no transmisibles y los problemas sociales, como la violencia y el abuso de sustancias. Resulta fundamental entonces, desarrollar sistemas de gestión de riesgos de salud y seguridad que no sólo identifiquen riesgos asociados a las operaciones de manera proactiva, sino que también contemplen las características de los sistemas de salud locales y de la población.

Las lesiones o enfermedades producto de actividades industriales o de transporte pueden causar consecuencias en los trabajadores. La exposición a sustancias químicas, agentes físicos o biológicos, riesgos geográficos, ergonómicos, psicosociales y accidentes de tránsito, son algunas de las principales causas.

Como impacto positivo se identifica la educación y la capacitación de los trabajadores en materia de salud y seguridad ocupacional, como también en temas de bienestar, alimentación y actividad física. Proporcionar los equipos de protección personal adecuados, los controles regulares de salud y el acceso a atención médica general y de emergencia, son otras de las prácticas que pueden promover la salud y bienestar de los trabajadores.

La protección de los trabajadores y comunidades contra las enfermedades infecciosas también es otro punto relevante. Si no se aborda, la alta densidad poblacional generada por las operaciones de la industria puede generar una afectación de la infraestructura y el acceso a los servicios básicos, acelerando la posible transmisión de enfermedades infecciosas. Por este motivo, las campañas de vacunación y educación resultan fundamentales para abordar la problemática.

Los trabajadores de la industria también se demuestran susceptibles a ciertos hábitos de vida que generan la aparición de enfermedades no transmisibles. Por lo que las compañías deben abordar temáticas de salud, consumo de drogas, alcohol o falta de actividad física.

De la mano con lo mencionado, se desprenden las afectaciones en la salud mental. Particularmente los trabajadores de Petróleo y Gas y sobre todo aquellos que trabajan en condiciones extremas o que trabajan por turnos, pueden experimentar niveles elevados de fatiga y estrés.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 3:

La salud y bienestar de las personas puede presentar riesgos para la industria. Frente a un caso de accidente laboral las compañías pueden enfrentarse a dificultades para asegurar la continuidad del negocio o en su defecto, verse involucradas en multas, sanciones y litigios según corresponda. Problemáticas asociadas con enfermedades no transmisibles (relacionadas o no al trabajo) pueden generar una disminución de la productividad y eficiencia de los trabajadores, aumentando también los riesgos de accidentes laborales.

En términos de comunidades locales, la afectación al bienestar de las personas a raíz de las emisiones generadas, efluentes o cualquier tipo de impacto negativo generado por las operaciones, puede derivar en conflictos de agenda pública y dificultades para operar a raíz de huelgas, marchas o reclamos por parte de organizaciones locales o vecinales.



Las empresas de petróleo y gas también pueden asociarse con el gobierno local para ayudar a mitigar los riesgos para los trabajadores y la comunidad, disminuir la carga sobre el sistema de salud local y mejorar el acceso a la atención médica para todos. También, pueden colaborar con actores locales para proporcionar servicios a los trabajadores y las comunidades

Otra de las oportunidades se presenta en la implementación de tecnología en la flota de transporte con el objetivo de mejorar la seguridad vial y atacar una de las principales causas de lesiones y muertes en la industria.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 3:

1er iniciativa: desarrollo de un programa de estaciones cardio protegidas, para ayudar a la prevención integral de eventos de muerte súbita en espacios públicos y privados. Además, capacitar al personal para la utilización del desfibrilador y también para realizar maniobras de RCP.

2da iniciativa: llevar a cabo un proyecto forestal para la plantación de bosques maderables. Aparte de la disponibilidad futura de recursos forestales y el potenciamiento de las economías de la región, el proyecto también daría lugar a la generación de empleo pleno y productivo.

3ra iniciativa: desarrollo de servicios de salud ocupacional, creando centros de vacunación, con el fin de disminuir la tasa de incidencia de enfermedades infectocontagiosas en la población de trabajadores y las comunidades de la zona.

4ta iniciativa: Establecimiento de un programa para fortalecer la virtualidad de los trabajadores, ofreciendo la posibilidad de tener flexibilidad de los horarios laborales, como parte de un plan de salud ocupacional.

Objetivo 4:

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



La educación es la clave que permitirá alcanzar gran parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados. El acceso a la educación de calidad brinda a las personas herramientas para superar la pobreza, reducir desigualdades y alcanzar la igualdad de género. También, tiene impacto directo sobre el desarrollo de una vida más saludable y sostenible, lo que lo convierte en un tema central para el cumplimiento de los ODS.

La falta de infraestructura, las limitaciones económicas, las dificultades de aprendizaje y la consecuente deserción o abandono escolar, son algunos de los desafíos a los que se enfrenta la sociedad de cara al presente ODS. Asimismo, los bajos niveles de conocimiento en tecnologías de la información y comunicación también se presentan como barreras para mejorar la calidad de vida de las personas y lograr la conectividad universal.

Metas de contribución directa | ODS 4:

4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

4.b De aquí a 2030, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 4:

- *Drivers* y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 4:

Drivers	Líneas de acción	Metas clave relacionadas
Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Promueve la implementación de programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor	Meta 4.1; Meta 4.3, Meta 4.4; Meta 4.5; Meta 7; Meta 4.b

- Resultados del análisis:



Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	81%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Prácticas de empleo y desarrollo profesional:

- Se observa que el 81% de las compañías de Petróleo y Gas en Argentina implementa programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor. Generalmente, estas instancias de formación se orientan a trabajar con proveedores y comunidades locales en la formación de capacidades relacionadas a tecnología, ciencia y energía. Asimismo, se observa que frecuentemente estos programas se desarrollan en conjunto con organismo públicos e instituciones del sector social.

La contribución de la industria al ODS 4 se centra en la generación de conocimiento y formación tanto del personal, como de otros actores de la cadena de valor y las comunidades. Resulta fundamental para la industria trabajar no solo en instancias o programas de capacitación, sino también en asegurar el acceso a educación de calidad que permita potenciar las oportunidades de ingreso al mercado laboral y particularmente, a sectores requeridos para la industria.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 4.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 4	83%	67%	83%	0%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 4:

La industria de Petróleo y Gas puede generar impactos positivos mediante el apoyo a la educación y desarrollo de habilidades en los proveedores y comunidades locales, fomentando así el desarrollo inclusivo y empoderamiento económico de sectores vulnerables.

Como riesgo principal se desprende la dificultad para encontrar conocimiento y formación técnica, operacional y comercial requerida por la industria en las zonas donde opera, afectando así a la operatividad y generando costes a raíz de la necesidad de no sólo formar al personal sino también en adoptar personal de otras regiones. En adición, una fuerza laboral poco capacitada o con brechas frente a los conocimientos requeridos, generará consecuencias en la operatividad y normal funcionamiento de los proyectos de Petróleo y Gas.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 4:

Como contrapartida, la inversión en educación y capacitación en habilidades técnicas y/o requeridas para la industria puede presentarse como una oportunidad, no solo para contar con mano de obra calificada y suplir las vacantes laborales, sino también para fortalecer el relacionamiento con los principales actores de la cadena de valor y con ello, respaldar la licencia social. Generalmente, esto se logra mediante importantes programas de inversión social y desarrollo de alianzas con instituciones educativas y estatales.

Otro punto relevante se centra en la identificación de brechas entre las necesidades de un proyecto y la capacidad local para satisfacer dichas necesidades. Esto permitirá a las compañías diseñar programas de educación y formación basados en requerimientos existentes que generen valor tanto para las compañías como para las comunidades.

Las empresas también podrían fomentar las oportunidades de formación y educación disponibles para sus trabajadores (capacitaciones internas, becas, facilidades de estudio), aumentando los conocimientos del personal y fortaleciendo la retención de talento y personal clave.



Otra oportunidad deriva de la educación en el uso responsable de la energía en las comunidades, directamente vinculado con la industria. Promover el uso eficiente de la energía y la adopción de energías renovables, puede traer beneficios para las compañías, así como también facilitar la comprensión sobre su negocio.

Las empresas también pueden trabajar en programas de desarrollo para proveedores en lo que respecta a conocimientos técnicos, planes comerciales y preparación de licitaciones, significando beneficios para las compañías, en términos de costes y procesos de contratación.

Caso de éxito en la contribución de la industria al ODS 4:

1er iniciativa: formación de alianzas con institutos de educación, para apoyar la formación teórica de docentes, mediante el apoyo directo en escuelas técnicas o centros de formación profesional. También como parte del plan de educación, la creación de un aula móvil que recorra el país para proveer oportunidades de educación en partes del país donde es menos accesible.

2da iniciativa: Desarrollo de un programa de formación técnica, ética y profesional para futuros egresados de escuelas técnicas que estén en el área de influencia de la empresa. El programa debería integrar herramientas pedagógicas acorde a los formadores internos de la compañía.

3ra iniciativa: creación de oportunidades de formación y crecimiento profesional a jóvenes, para contribuir al éxito de la empresa, el desarrollo de las comunidades y el sector en su conjunto. Un ejemplo de plan de formación puede ser implementando 2 líneas de abordaje, de pasantías y prácticas profesionalizantes. Mediante estas formaciones, el objetivo es fomentar el desarrollo de habilidades técnicas y profesionales relevantes en jóvenes para que luego puedan integrarse al sector como talento local.

4ta iniciativa: implementación de un programa de becas, con el objetivo de proveer a las comunidades cercanas a las operaciones de la compañía, la oportunidad de formarse como profesional en las mejores casas de estudio del país.

Objetivo 5:

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



La igualdad de género y la no discriminación contra las mujeres son derechos humanos esenciales que fomentan el desarrollo sostenible. En Argentina, se prioriza la eliminación de la violencia contra mujeres y niñas y la participación igualitaria en liderazgo. Tradicionalmente, el sector de hidrocarburos ha tenido poca representación femenina, especialmente en roles directivos y técnicos, pero las empresas han comenzado a implementar programas para aumentar la inclusión y el liderazgo femenino.

Avanzar en la igualdad de género es fundamental para crear una sociedad sana en todos sus ámbitos, desde la reducción de la pobreza hasta la promoción de la salud, la educación, la protección y el bienestar de las niñas y los niños.

Metas de contribución directa | ODS 5:

- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 5:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 5:

Drivers	Líneas de acción	Meta clave relacionadas
Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Lleva a cabo programas de desarrollo profesional, capacitación y oportunidades de crecimiento vertical	Meta 5.5
	Lleva a cabo programas de capacitación y formación para sus empleados orientados a la incorporación de conocimientos y capacidades tecnológicas	Meta 5.5
Diversidad e inclusión en el ámbito laboral	Cuenta con una política para la promoción de la diversidad, inclusión y no discriminación en todas sus formas en la fuerza laboral	Meta 5.1; Meta 5.2; Meta 5.5
	Cuenta con <i>targets</i> de diversidad asociados a la participación de mujeres en puestos de Dirección	Meta 5.5
	Generación de programas para el desarrollo de capacidades y liderazgo a mujeres de la fuerza de trabajo	Meta 5.5
	Desarrollo de capacitaciones al personal en torno a temáticas de diversidad, inclusión y no discriminación.	Meta 5.1; Meta 5.2, Meta 5.4

- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	81%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Prácticas de empleo y desarrollo profesional

- El 95% de las empresas lleva a cabo programas de capacitación y formación para sus empleados orientados a la incorporación de conocimientos y capacidades tecnológicas, y el 90,5% lleva a cabo programas de desarrollo profesional, capacitación y oportunidades de crecimiento vertical.

Diversidad e inclusión en el ámbito laboral

- Se observa que el 81% acompaña sus acciones con una política para la promoción de la diversidad, inclusión y no discriminación en todas sus formas en la fuerza laboral.
- El 61,1% de las empresas, genera programas para el desarrollo de capacidades y liderazgo a mujeres de la fuerza de trabajo, y el 73,7% cuenta con targets de diversidad asociados a la participación de mujeres en puestos de Dirección.
- Por otro lado, el 84,2% desarrolla de capacitaciones al personal en torno a temáticas de diversidad, inclusión y no discriminación.

El tema de Diversidad, Equidad e Inclusión es prioritario para la mayoría de las empresas del sector de Petróleo y Gas con la paridad de género siendo uno de los mayores retos en la gestión actual. La comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión del Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG) publicó la primera Práctica Recomendada a nivel industrial enfocada en Diversidad, Equidad e Inclusión. Este documento proporcionará directrices y pautas para que las compañías del sector gestionen estos temas de manera efectiva.

En adición, en 2021 se lanzó la primera encuesta de género en la industria, un registro inédito y único del lugar que ocupa la mujer dentro del sector, que permitió realizar un análisis demográfico y social de la situación en particular.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 5.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 5	68%	67%	64%	67%

Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Los resultados del informe 2019-2021 demuestran que alrededor de las tres cuartas partes de las empresas relevadas trabajaban o abordaban temas de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades. En línea con ello, los resultados del presente análisis demuestran que un elevado número de empresas trabaja en acciones o prácticas en línea con la promoción de la igualdad de género en las organizaciones. Particularmente, el foco se encuentra en la implementación de programas de capacitación y formación y en la ejecución de programas de desarrollo profesional, capacitación y oportunidades de crecimiento vertical. Asimismo, más de la mitad de las compañías relevadas cuenta con una política para la promoción de la diversidad, inclusión y no discriminación y desarrolla de capacitaciones al personal en torno a temáticas de diversidad, inclusión y no discriminación.



Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 5:

El sector del petróleo y gas tiene el potencial de mejorar la calidad de vida de las mujeres, ofreciendo mayores oportunidades de empleo, desarrollo profesional y compensaciones equitativas. Además, puede colaborar con ONGs y apoyar iniciativas locales que promuevan el empoderamiento femenino y la inclusión cultural. Sin embargo, una inadecuada gestión de estos temas puede no solo imposibilitar el crecimiento y desarrollo de las mujeres dentro de la organización, sino también dar espacio para los casos de discriminación, acoso y violencia.

Las empresas también pueden asegurar la participación de las mujeres en los procesos de consulta y diálogo con las comunidades, generando espacios independientes o exigiendo su participación. En materia de trabajo con las comunidades, se pueden generar contribuciones mediante el desarrollo de programas y alianzas con ONGs que promuevan el desarrollo de mujeres, ya sea mediante voluntariados, aporte de conocimientos y capital.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 5:

La gestión de la igualdad de género no solo se presenta como una agenda para la gestión proactiva de los impactos, sino que su incumplimiento puede significar un importante riesgo reputacional y legal para las compañías. Esto se debe a que la Argentina ha ratificado el convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el trabajo, lo que presenta un marco de referencia para abordar estos temas en las compañías.

Resulta necesario entonces, promover la participación plena y efectiva de las mujeres en la toma de decisiones y en los diferentes niveles jerárquicos. Esto incluye asegurar la representación de las mujeres tanto en los mandos bajos como en los puestos de Dirección. Las políticas y procesos de contratación, los programas de desarrollo profesional y de capacitación, deben orientarse a lograr una mayor presencia de mujeres en mandos directivos. Por el contrario, si estos temas no se abordan correctamente, se identifica un riesgo de pérdida de credibilidad o confianza frente a las acciones realizadas y la ausencia de mujeres en la toma de decisiones estratégicas de la compañía.

Por otro lado, una mayor representación femenina en el nivel de liderazgo está vinculada a una mayor rentabilidad y un desempeño financiero más sólido. Asimismo, fomentar una cultura de trabajo basada en la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión, puede lograr atraer y retener talento femenino en la industria.

Se encuentra también, una oportunidad en el desarrollo de alianzas con ONGs locales, que fortalezcan la reputación de la organización y fortalezcan los programas de inversión social.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 5:

1er iniciativa: La gestión de la diversidad, en términos generales, la lleva adelante el área de Recursos Humanos de la empresa por lo que puede implementar un plan de acción que abarque los siguientes tópicos:

Equidad en los Reclutamientos. • Incrementar la presencia en las universidades y secundarios técnicos para difundir las carreras técnicas y comunicar la proyección de carreras que las mujeres pueden tener en la industria. • Se trabaja en la génesis del reclutamiento con los desarrolladores de talentos a nivel local para que haya paridad de género en las búsquedas y contrataciones. • Se incrementó el semillero de mujeres con formación técnica.

Objetivo 6:

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos



El acceso al agua limpia es fundamental para la vida, la salud, la soberanía alimentaria, la reducción de las desigualdades, la generación de valor económico y la erradicación de la pobreza. Por lo cual, alrededor del mundo los gobiernos y el sector privado se ven desafiados a realizar una gestión responsable del recurso, garantizando el acceso al mismo por los sectores más desfavorecidos. En este sentido, la industria del Petróleo y Gas no es ajena a la situación, dado que el nexo entre el agua y la energía es crucial para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los compromisos climáticos internacionales, por ejemplo, el Acuerdo de París, puesto que el sector energético consume grandes cantidades de agua y las empresas de suministro y tratamiento de agua requieren significativas cantidades de energía.

De igual forma, el *upstream* y *downstream* principalmente emplazan sus operaciones en zonas lejanas a los centros urbanos, compartiendo los territorios con comunidades locales y en algunos casos del país, pueblos indígenas, por lo cual, se hace vital para dichas compañías contar con disponibilidad del recurso, no afectar el uso por parte de las comunidades locales y fortalecer los procesos de adaptación y resiliencia frente a los efectos del cambio climático.

Metas de contribución directa | ODS 6:

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

6.5 De aquí a 2030, implementar la gestión integrada de los recursos hídricos a todos los niveles, incluso mediante la cooperación transfronteriza, según proceda.

6.b Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.

Contribución general de la industria del Petróleo y del Gas en la Argentina al ODS 6:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 6:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Reutilización del recurso hídrico	Implementación de mecanismos de eficiencia en el uso del agua	Meta 6.4
	Programas de tratamiento específico de aguas producidas y efluentes líquidos.	Meta 6.3
Gestión de riesgos e impactos sobre los recursos hídricos	Identificación de riesgos e impactos relacionados con la disponibilidad del agua en las operaciones de la organización	Meta 6.5; Meta 6.b



- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	75%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Reutilización del recurso hídrico:

- El 80% de las compañías desarrolla programas de tratamiento específico de aguas producidas y efluentes líquidos.
- Mientras tanto, el 70% ha implementado mecanismos de eficiencia en el uso del agua.

Gestión de riesgos e impactos sobre los recursos hídricos:

- Asimismo, el 75% ha desarrollado procesos de identificación de riesgos e impactos relacionados con la disponibilidad del agua en las operaciones de la organización.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 6.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 6	75%	56%	56%	33%

El relevamiento ha permitido identificar que la gestión del agua es un tema central en las estrategias de sostenibilidad de gran parte de las empresas del sector de petróleo y gas, siendo el desarrollo de mecanismos para la eficiencia del uso hídrico y la reutilización del agua, las iniciativas principalmente observadas en los reportes de Sostenibilidad y las fichas de relevamiento diligenciadas. La operación en zonas con déficit hídrico es común en el contexto sectorial, por lo que gran cantidad de compañías desarrollan plantas de tratamiento de efluentes para promover la reutilización y circularidad en la gestión de este recurso escaso.

Por la naturaleza de las operaciones y ubicaciones geográficas del upstream argentino, se evidencia que gran cantidad de empresas de ese eslabón de la cadena de valor cuentan con programas de ahorro y uso eficiente del recurso, gestión de efluentes líquidos e identificación de riesgos e impactos relacionados con la disponibilidad del agua. Es importante mencionar que este último ítem no se encuentra muy presente en empresas de los otros sectores de la cadena de valor, evidenciando la notable exposición ante los actuales y potenciales riesgos físicos relacionados con el clima (agudos y graves). Las organizaciones del sector deben en su conjunto comprender la disponibilidad del recurso y la posible competencia por el uso en zonas de estrés hídrico actual o futuro.

Análisis del desempeño de la industria en relación con la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Se identifica una importante correlación frente a los resultados obtenidos en el informe 2019-2021 y el actual informe desarrollado. Particularmente, se logra observar que los eslabones de Upstream y Downstream continúan siendo aquellos sectores con mayor foco en la gestión del agua. Asimismo, se encuentra una correlación en la orientación hacia la medición y gestión de impactos en materia de consumo de agua, donde la gran mayoría de las compañías lleva adelante este proceso.

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 6:

La extracción y producción de petróleo y gas requieren grandes volúmenes de agua. Este alto consumo puede generar competencia por los recursos hídricos, especialmente en regiones donde el agua es escasa.



En este sentido, en regiones donde el agua es limitada, el uso intensivo de agua por parte de la industria del petróleo y gas puede exacerbar el estrés hídrico, afectando a las comunidades locales y a otros sectores económicos que dependen del agua, como la agricultura.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 6:

En un contexto de cambio climático notable, donde los eventos climáticos son cada vez más frecuentes e intensos, el uso y los efectos de las actividades productivas sobre el recurso hídrico, especialmente en áreas con escasez de este, pueden generar conflictos entre el sector del petróleo y gas, otros sectores y con la propia la comunidad en general. Las empresas que no aborden de manera adecuada los temas relacionados con la disponibilidad de agua limpia y saneamiento para todos pueden enfrentar riesgos operativos, económicos, reputacionales y legales.

No identificar a tiempo los riesgos relacionados con el uso del agua en el sector, puede afectar el desarrollo económico, bienestar y calidad de vida de las comunidades locales, sino que también, este tema puede conllevar afectaciones reputacionales y de continuidad del negocio a las compañías mediante la pérdida de la licencia social para operar y consecuentes reclamaciones, marchas y movilización pública de las comunidades.

Como contraparte, las compañías de Petróleo y Gas pueden sacar provecho de un enfoque integral para la gestión del agua que tenga en cuenta el impacto de sus operaciones en los recursos hídricos locales. Este enfoque debe incluir un proceso de planificación, implementación, evaluación y revisión. Tal método fomenta el desarrollo y la gestión coordinada del recurso, con el objetivo de maximizar el bienestar económico y social sin poner en riesgo la sostenibilidad de los ecosistemas esenciales.

Asimismo, involucrar a las partes interesadas en este enfoque permite a las empresas planificar y evaluar de forma integrada, los posibles efectos del cambio climático sobre las operaciones y las zonas de influencia junto con los posibles afectados. La estrategia hídrica de una empresa también debe considerar cómo proteger y restaurar los ecosistemas acuáticos para abordar tanto la cantidad como la calidad del agua en y alrededor de sus áreas operativas.

Entre los desafíos que enfrentan las empresas del sector argentino, hoy en día se encuentra el desarrollo de una estrategia de gestión del agua que contemple el uso del recurso en zonas con riesgo hídrico alto. Además, deben considerar la competencia por el uso del agua con otros sectores productivos y el desarrollo de nuevos negocios, como la explotación de salares, teniendo en cuenta los impactos productivos y ecológicos derivados del uso del recurso hídrico.

Caso de éxito en la contribución de la industria al ODS 6:

1er iniciativa: desarrollo de un emprendimiento con alguna central de generación de electricidad, para reutilizar el efluente industrial para otra actividad, como un sistema de riego. Esto permitirá un gran ahorro de agua, uso eficiente de la misma y garantiza la disponibilidad de agua en caso de ser necesaria. También se debería contar con piletas de almacenado.

2da iniciativa: en ocasiones donde se requiera el uso intensivo de agua, como operaciones no convencionales, se deben llevar a cabo cuidadosos estudios de fuentes de aprovechamiento y análisis de disponibilidad, para no obstaculizar los diversos usos existentes y potenciales.

3er iniciativa: Conocer los efluentes generados por la empresa, y mantener una debida administración en cuanto a su captación, conducción, acopio, tratamiento y disposición final. Para ello, se necesitan tomar controles regularmente, por medio de muestras diarias.



Objetivo 7:

Garantizar el acceso a una energía asequible segura, sostenible y moderna



La energía es un motor clave del desarrollo sostenible y es esencial para alcanzar la mayoría de los ODS. El desafío global y nacional es acelerar la transición hacia sistemas energéticos que garanticen acceso confiable, sostenible y moderno para todos, mientras se enfrentan los retos del cambio climático mediante mejoras en eficiencia energética, reducción de emisiones y desarrollo de energías bajas en carbono.

En Argentina, se priorizan metas como el acceso universal a servicios energéticos asequibles y modernos, el incremento de la proporción de energía renovable y la mejora de la eficiencia energética. Actualmente, la cobertura eléctrica básica alcanza al 98,8% de la población, con una meta del 99,5% para 2030⁷. La Secretaría de Energía cuenta con un Plan de Acción Nacional de Energía y Cambio Climático y una Visión Compartida de la Transición Energética hacia 2050.

La industria del Petróleo y Gas en Argentina consume importantes cantidades de combustibles fósiles para la generación de energía necesaria para las operaciones, siendo principalmente Gas Natural, Diesel y Gasolina. Principalmente dichos consumos se evidencian en compañías del *upstream*, *midstream* y *downstream* que operan en zonas remotas con escasa conexión a la red de suministro eléctrico.

Metas de contribución directa | ODS 7:

- 7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.
- 7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.
- 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
- 7.a De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias.
- 7.b De aquí a 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus respectivos programas de apoyo

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 7:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 7:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Eficiencia energética	Certificación en Sistema energético eficiente (ISO 50.001)	Meta 7.3
	Modernización e Innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación.	Meta 7.1; Meta 7.b
Transición a energías limpias	Reemplazo de combustibles fósiles por el uso de energías renovables (incluyendo la mayor participación del Gas Natural en el abastecimiento energético de la organización)	Meta 7.2; Meta 7.a
	Provisión a terceros de energía renovable autogenerada	Meta 7.2

⁷ Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Nacionales "Agenda 2030 – ODS Argentina" ([ODS 7 \(argentina.gob.ar\)](https://www.argentina.gob.ar/ods7))



- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	73%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Eficiencia energética:

- El 100% de las compañías lleva adelante procesos de modernización e innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación.
- Solo el 42,1% cuenta con Certificación en Sistema energético eficiente (ISO 50.001).

Transición a energías limpias:

- El 86,4% de las empresas reemplaza combustibles fósiles por el uso de energías renovables (incluyendo la mayor participación del Gas Natural en el abastecimiento energético de la organización).
- El 59,1% provisiona a terceros de energía renovable autogenerada.

El Gas Natural como combustible de transición es usado en empresas del sector Petróleo y Gas Argentino, quienes además de extraerlo, transportarlo, transformarlo y entregarlo a usuarios finales, han aumentado su consumo evitando así, usar otro tipo de combustibles como el Diesel o similares. Lo mencionado evidencia que la transformación tecnológica, cambio de maquinarias e inversión en proyectos de sustitución de combustibles ha marcado la agenda de las empresas del sector en aras de bajar las intensidades de emisiones operacionales de GEI. A su vez, dichas iniciativas, acompañadas de los compromisos de descarbonización están aceitando el camino hacia el uso de fuentes renovables de energía, siendo este camino cada vez más recorrido por empresas de todos los eslabones del sector Petróleo y Gas Argentino.

Finalmente, Vaca Muerta marca un hito importante el uso y disponibilidad de dicho combustible, posicionando al país como un gran foco de interés, según el sitio web del gobierno nacional⁸. Se posiciona a Vaca Muerta como un recurso de clase mundial que está cambiando la realidad energética del país a partir de la producción de gas y petróleo no convencional. Más de 30 empresas locales e internacionales ya están invirtiendo. Apuntamos a proveer a los argentinos de energía abundante, limpia y a precio accesible para las PYMES, la industria y el transporte.

Durante el relevamiento se identificó que el tema de Energía limpia y asequible es estratégico en las empresas del sector. Las mayores regulaciones y los requisitos por parte de grupos inversores son *drivers* que movilizan a las empresas en el desarrollo de mecanismos de eficiencia energética, disminución de la intensidad de emisiones de GEI e inversión en energías renovables.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 7.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 7	77%	58%	50%	50%

Ante la transición hacia una economía baja en carbono y el inicio del fin de los combustibles fósiles, la industria en su totalidad se ve constantemente desafiada. Sin embargo, empresas del *Midstream* y *Downstream* no evidencian programas concretos e iniciativas definidas hacia el uso de energías renovables como los otros dos sectores de la cadena de valor del Petróleo y Gas Argentina, lo cual evidencia que si bien, hay un camino recorrido, hay muchas oportunidades de trabajo conjunto entre los cuatro eslabones de la cadena para unificar esfuerzos, compartir experiencias y participar conjuntamente en proyectos de abastecimiento de dichas fuentes.

⁸ <https://www.argentina.gob.ar/economia/energia/vaca-muerta>



Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Los resultados de ambos informes muestran una significativa mejora en los resultados asociados a diferentes líneas de acción vinculadas al ODS 7. Particularmente, el porcentaje de empresas que posee un sistema de gestión de la energía certificado con la norma ISO 50001 aumentó del 21% al 42,11% en el relevamiento actual. Asimismo, el 87% un procesos de transición de combustibles fósiles hacia el uso de energías renovables, en comparación al 76% del pasado informe.

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 7:

Uno de los impactos que genera la industria de Petróleo y Gas en torno al ODS 7, se relaciona con el consumo energético producto de sus operaciones, lo que puede afectar la eficiencia energética de la región y el acceso a la energía de las comunidades aledañas. La perforación, la operaciones de plataformas de extracción y el transporte, entre otras actividades, requieren de grandes cantidades de energía, que generalmente, proviene de combustibles fósiles.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 7:

Los riesgos están vinculados a las consecuencias del cambio climático, que podrían empeorar en un escenario de "business as usual" donde las empresas no incrementen continuamente sus esfuerzos por cumplir los objetivos del Acuerdo de París. En este contexto, las inversiones en energías renovables tienen múltiples beneficios. Ayudan a "limpiar" la matriz energética nacional, generando energía con menores emisiones de GEI y disminuyendo la dependencia de los combustibles fósiles.

Asimismo, el sector puede desempeñar un papel fundamental en el desarrollo de infraestructuras energéticas compartidas que logren satisfacer las necesidades energéticas a nivel operacional y que contribuya a su vez con las demandas de las comunidades locales. Además, es vital aumentar la participación del gas natural en la matriz energética, ya que es un combustible flexible, abundante y de bajas emisiones que puede reducir los gases de efecto invernadero (GEI) y facilitar la integración de energías renovables en el sistema.

Las nuevas plantas de gas natural emiten mucho menos CO2 equivalente en comparación de aquellas que siguen apostando por el uso de otros combustibles fósiles, a su vez pueden servir como respaldo para energías intermitentes como la eólica y la solar, mejorando la estabilidad del sistema energético. La eficiencia energética en operaciones y producción, minimizando pérdidas y costos en refinamiento, procesamiento, transmisión y distribución, puede resultar relevante.

Para lograr un acceso universal a servicios energéticos asequibles y sostenibles, es necesario adoptar una visión a largo plazo que incluya estrategias, provisión de energía accesible, un entorno de inversión atractivo, un marco regulatorio apropiado y la integración regional para optimizar los recursos energéticos y reducir costos.

Los principales desafíos que enfrentan las empresas en el escenario actual son la disminución de la intensidad energética en las operaciones y desarrollar una estrategia de negocio que contemple el cambio climático mediante inversiones en energías renovables (Planes de transición energética).

Algunas de las oportunidades que relevamos a lo largo de este trabajo y que pueden contribuir al aporte sobre este ODS en el futuro son la adopción de Prácticas Recomendadas, recopiladas a nivel de la industria del petróleo y gas; el aprovechamiento de oportunidades de financiamiento vinculado a inversión en energías renovables y transición energética, para que las empresas puedan modernizar sus instalaciones y equipos y/o pueda desarrollar un proyecto de producción de energías renovables; y las oportunidades de acceso a nuevos mercados vinculados a la mayor eficiencia energética de los productos generados por la compañía.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 7:

1er iniciativa: Creación de un proyecto para la construcción de un parque eólico, para promover la transición hacia energías renovables en el país.

2da iniciativa: Realización de un proceso de análisis de los GAPS en el sistema de gestión de la energía, siguiendo la norma ISO 50001.

3er iniciativa: establecimiento de un plan para integrar energías renovables en los procesos y operaciones de la empresa, con metas de 5 a 10 años.

4ta iniciativa: Reemplazo de combustibles líquidos por gas natural en los vehículos de la flota de la empresa, para reducir así las emisiones contaminantes y de efecto invernadero.

Objetivo 8:

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



El desarrollo sostenible promueve un crecimiento económico inclusivo, alta productividad e innovación tecnológica, fomentando políticas que estimulen el emprendimiento y la creación de empleo decente bajo principios de igualdad y no discriminación. Argentina se ha propuesto metas relacionadas con el aumento del PBI per cápita, el empleo pleno y productivo, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Metas de contribución directa | ODS 8:

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 8:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 8:

<i>Drivers</i>	<i>Línea de acción</i>	<i>Contribución metas clave</i>
Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	Meta 8.4
	Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.	Meta 8.4
	Dispone de mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	Meta 8.4
Prácticas de empleo y desarrollo profesional	Promueve la implementación de programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor	Meta 8.5; Meta 8.6
	Posee mecanismos para la priorización de contratación de trabajadores locales	Meta 8.5; Meta 8.6
Gestión de la cadena de valor	Posee mecanismos para la priorización de compra a proveedores locales	Meta 8.3; Meta 8.5; Meta 8.6
Prevención de riesgos en Derechos Humanos	Posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor	Meta 8.7; Meta 8.8
	Lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos	Meta 8.7; Meta 8.8

- Resultados del análisis:



Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	75%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación:

- El 94,4% dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización.
- El 41,2% desarrolla mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.
- El 77,8% presenta mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización.

Prácticas de empleo y desarrollo profesional / Gestión de la cadena de valor:

- El 81% de las compañías promueve la implementación de programas de capacitación y formación para comunidades locales y proveedores de la cadena de valor.
- El 75% posee mecanismos para la priorización de contratación de trabajadores locales y compra a proveedores locales.

Prevención de riesgos en Derechos Humanos

- En materia de derechos humanos, se detalla que el 70% de las empresas relevadas posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor, mientras que el 66,7% lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos.

Se observa que el foco está en el desarrollo de oportunidades y formación para proveedores y comunidades locales, siendo el sector midstream quien mayoritariamente aporta al presente objetivo. Resulta fundamental que las compañías incorporen un enfoque de desarrollo y fortalecimiento de proveedores locales, que no solo apunte a la formación sino también a la generación de condiciones de trabajo adecuadas en línea con los propios estándares establecidos dentro de cada compañía.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 8.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 8	63%	71%	54%	42%

Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

En materia de contribución al ODS 8, se observa que se mantiene la tendencia en relación a la implementación de políticas de derechos humanos y procesos de debida diligencia. Particularmente, el número de empresas que cuentan con una política para la promoción y respeto de los derechos humanos en el presente informe es del 70% (comparado al 59% del informe previo), sin embargo, se mantiene por encima del porcentaje de empresas que ha incorporado procesos de debida diligencia, siendo actualmente del 66,7% (comparado al 48% relevado anteriormente).



Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 8:

La industria del petróleo y gas, siendo productora de energía e infraestructura energética, puede realizar inversiones a largo plazo que generen empleo y condiciones laborales adecuadas. Además, puede impulsar el desarrollo local mediante la demanda de bienes y servicios y el fortalecimiento de proveedores, invirtiendo en la formación de mano de obra calificada.

Por otro lado, se identifica que las comunidades locales a menudo tienen grandes expectativas sobre el desarrollo económico inmediato y generalizado con la llegada de las compañías de Petróleo y Gas. Resulta fundamental la comunicación clara y transparente sobre las etapas de los proyectos a realizar y, además, fomentar el empleo y compra local.

Aunque el empleo directo en operaciones de petróleo y gas puede ser limitado, las compañías pueden contribuir mediante la capacitación y formación del personal y desarrollar programas para la contratación de mujeres y otros grupos subrepresentados, demostrando así su compromiso con el empleo local.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 8:

Los principales riesgos que afrontan las empresas del sector, principalmente en el segmento upstream de la cadena, se encuentra en la baja disponibilidad de proveedores de servicios críticos, lo que dificulta la aplicación de multas o sanciones ante casos de evasión fiscal, corrupción, etc.; debido a que estos deben ser recontratados para asegurar la continuidad del negocio, y derivando en la posibilidad de incurrir en demandas legales que afecten la reputación y licencia social para operar por parte de las empresas.

Las empresas del Petróleo y Gas enfrentan varios desafíos en el contexto actual, entre ellos la integración de políticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en su cadena de suministro, junto con acciones de reporte y transparencia hacia sus proveedores.

Es crucial fomentar la profesionalización de los proveedores locales, especialmente aquellos críticos para el negocio, y profundizar en el análisis de riesgos relacionados con los derechos humanos. La implementación de políticas de diversidad, equidad e inclusión en la cadena de valor también es prioritaria. Un beneficio positivo de abordar estos desafíos es el desarrollo de capacidades y talento en las comunidades locales.

Incorporar proveedores locales en la cadena de suministro, ya sea a través de la compra directa de bienes y servicios o mediante contratistas, contribuye al crecimiento económico inclusivo. Sin embargo, para lograr esto, tanto las empresas como los gobiernos deben fortalecer la capacidad de los proveedores locales para cumplir con los estándares requeridos en salud, seguridad, derechos laborales y calidad. Además, resulta necesario contar con políticas claras y transparentes en la contratación y desarrollo de proveedores locales.

Asimismo, se debe fomentar la diversificación económica para evitar una dependencia excesiva de las operaciones de petróleo y gas, promoviendo la creación de nuevas oportunidades empresariales y el desarrollo de capacidades en micro, pequeñas y medianas empresas.

Caso de éxito en la contribución de la industria al ODS 8:

1er iniciativa: implementación de un programa de prevención de trata de personas, para potenciar los esfuerzos de parte del sector público y la sociedad civil. El objetivo del programa es sensibilizar a los colaboradores acerca de las problemáticas de trata y explotación de personas en el país y capacitarlos para que puedan reconocer situaciones sospechosas. El programa busca capacitar a trabajadores que tengan posiciones que afronten al público (personal de estación de servicios, por ejemplo).

2da iniciativa: desarrollo de un programa para establecer que trabajar en la empresa sea un deseo inspiracional de los jóvenes recién graduados. El programa busca atraer talento joven, y lograr que ellos deseen desarrollar su carrera en la industria energética. También implementar un programa de pasantías, para que estudiantes universitarios asuman responsabilidades laborales por primera vez y tengan un inicio en el mundo corporativo.

3er iniciativa: Realización de una actualización sobre proveedores, para lograr incorporar cada vez más que sean locales. Esta medida busca apoyar comunidades locales, incorporando proveedores locales para fomentar el trabajo en la comunidad.

Objetivo 9:

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación



El Objetivo 9 se centra en la construcción de infraestructuras resilientes, la promoción de una industrialización sostenible y el fomento de la innovación. El crecimiento económico, el desarrollo social y las acciones contra el cambio climático dependen en gran medida de las inversiones en infraestructura, el desarrollo industrial sostenible y el avance tecnológico.

Dado el rápido cambio en el panorama económico mundial y el aumento de las desigualdades, es crucial que el crecimiento sostenido incluya una industrialización que ofrezca oportunidades accesibles para todas las personas.

Metas de contribución directa | ODS 9:

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 9:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 9:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones	Meta 9.1; Meta 9.4
Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Desarrolla iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura	Meta 9.1; Meta 9.4; Meta 9.5

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	68%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%



Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático

- El 63,6% de las empresas desarrolla medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones.

Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general

- El 72,2% lleva a cabo iniciativas con gobiernos y comunidades locales para la identificación y generación de oportunidades y beneficios compartidos en el uso y desarrollo de infraestructura.

En Argentina, la industria del petróleo y gas demuestra un foco de trabajo en el desarrollo de investigaciones y estudios que permitan reducir los impactos ambientales de sus operaciones mediante la aplicación de nuevas técnicas y procesos. De acuerdo con lo relevado, se percibe la necesidad de aumentar el trabajo en el desarrollo de medidas para la adaptación y resiliencia frente a los efectos del cambio climático.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 9.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 9	58%	100%	50%	17%

Impactos de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 9:

El desarrollo de infraestructura local compartida y la industrialización sostenible que pueden lograr las empresas de la industria en las regiones en las que operan, pueden ser contribuciones al cumplimiento del ODS 9. De la mano de lo mencionado, se observa un importante riesgo para la industria, dada la imposibilidad de contar con capacidades e infraestructura disponible (obsoleta, sobrecargada o inexistente) que impida su desarrollo y crecimiento.

Asimismo, la industria puede aportar mediante la construcción de rutas, tecnologías de la comunicación, puertos y suministro de energía local para sus operaciones y las comunidades aledañas. Además, puede contribuir al fortalecimiento de las capacidades tecnológicas nacionales y a una mayor diversificación industrial.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 9:

De la mano de lo mencionado anteriormente en el eje de impactos, se observa un riesgo para la industria, dada la imposibilidad de contar con capacidades e infraestructura disponible (obsoleta, sobrecargada o inexistente) que impida su desarrollo y crecimiento.

La construcción de infraestructura de uso compartido, en la que la industria permite a otras partes interesadas utilizar la infraestructura creada, puede ser una oportunidad para mejorar el acceso a la infraestructura. Al mismo tiempo, esta práctica beneficia a las comunidades locales al proporcionarles acceso a servicios y recursos que de otro modo podrían ser inaccesibles.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 9:

1er iniciativa: Generación de proyectos de negocio y sinergia entre empresas, para colaborar en la descarbonización de sus operaciones y diversificar las fuentes de generación de energía. Algunos ejemplos de proyectos a desarrollar son: planta de extracción de litio, parques eólicos, fondos de inversión.

2da iniciativa: realización de un plan de inversión en eficiencia energética en las operaciones de la empresa (por operación), para lograr reducir las emisiones de CO2 de esa operación.

3er iniciativa: desarrollo de un sistema integrado para la evaluación recurrente de la integridad de los ductos. Usar la información recolectada por este sistema, para desarrollar nuevos proyectos o cambios en el trazado de los ductos.

4ta iniciativa: implementación de medidas de adaptación de la infraestructura al cambio climático.

Objetivo 10:

Reducir la desigualdad en y entre los países



El ODS 10 busca remediar la disparidad de ingresos y la desigualdad de oportunidades subyacente que conduce a ella. Reducir la desigualdad requiere un cambio profundo y transformador. Es necesario intensificar los esfuerzos para eliminar la pobreza extrema y el hambre, así como aumentar las inversiones en salud, educación, protección social y empleos dignos, con especial atención a los jóvenes, migrantes y otras comunidades vulnerables.

El desarrollo de la industria del Petróleo y Gas junto con el acceso a una energía asequible, confiable, sostenible y moderna puede tener un impacto positivo significativo en el crecimiento económico y el bienestar de las personas. Los ingresos generados junto con la inversión extranjera directa y el establecimiento de industrias proveedoras, pueden utilizarse para reducir la pobreza. Además, estos recursos pueden apoyar el desarrollo social promoviendo la igualdad, por ejemplo, en el acceso a servicios de salud y educación.

Metas de contribución directa | ODS 10:

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 10:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 10:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Lleva a cabo evaluaciones de impacto social y ambiental en las comunidades que opera	Meta 10.2; Meta 10.3
Pueblos indígenas	Desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan.	Meta 10.2; Meta 10.3
	Lleva a cabo proceso de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad)	Meta 10.2; Meta 10.3
Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	Meta 10.2; Meta 10.3
	Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.	Meta 10.2; Meta 10.3
	Dispone de mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	Meta 10.2; Meta 10.3

- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	68%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%



Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales

- El 75% reconoce llevar a cabo evaluaciones de impacto social y ambiental en las comunidades que opera, lo que representa un elevado número de compañías que llevan adelante estos procesos para conocer e identificar los efectos sociales y ambientales que sus operaciones generar en las comunidades.

Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación

- En materia de participación y comunicación con los grupos de interés y en particular con las comunidades afectadas, se observa que el 41,2% de las compañías dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.
- Asimismo, el 77,8% desarrolla mecanismos de acceso a reclamación y reparación para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones y el 94,4% ofrece espacios de diálogo y facilita el acceso a la información de grupos de interés externos.

Pueblos indígenas

- El número se reduce cuando nos referimos a pueblos indígenas, en tanto el 47,1% desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan. Como así también, el 44,4% lleva a cabo proceso de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad).

La información relevada demuestra que gran parte de las empresas que forman parte de la industria del petróleo y gas han identificado sus impactos ambientales y sociales que generan en sus comunidades, lo que refleja un paso importante para la reducción de las desigualdades, al conocer las consecuencias positivas y negativas que generan sus operaciones y por tanto, de qué manera pueden hacer frente a ello. El trabajo con las comunidades locales y las pequeñas y medianas empresas que forman parte de la cadena de valor, también se presenta como otro eje relevante de trabajo, especialmente, mediante la implementación de compras inclusivas, capacitación y formación de proveedores y criterios de selección basados en fomentar la diversidad.

Los mecanismos y canales de diálogo son importantes herramientas para identificar necesidades y problemáticas existentes en las comunidades. En este sentido, los datos demuestran que, en promedio, la mitad de las empresas llevan adelante este tipo de prácticas, ya sea mediante mecanismos CPLI, de reclamación y diálogo o acceso a la información. La oportunidad de mejora se presenta en materia de pueblos indígenas donde se presenta la oportunidad de trabajar en el desarrollo de espacios de diálogo orientados y adaptados a las condiciones que estos grupos requieren.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 10.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 10	60%	71%	50%	17%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 10:

Uno de los impactos negativos asociados a la industria del Petróleo y Gas puede asociarse a una inequidad en el crecimiento económico producto de sus operaciones y cambios en la distribución de los ingresos existentes, generando problemas para grupos vulnerables como mujeres, trabajadores en avanzada edad o pocos calificados.

Como impactos positivos se identifican la generación de infraestructura que permita adaptar a las comunidades frente a los efectos del cambio climático y la posibilidad de acceder, también, a fuentes de energías renovables, fomentando la disminución de las desigualdades.



Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 10:

Las desigualdades propias de las comunidades y regiones en las que operan las empresas de Petróleo y Gas en Argentina pueden generar problemáticas sociales que a la vez afecten a la estabilidad de la región y, por tanto, a las propias operaciones de la industria.

Un desafío se encuentra en el desarrollo de evaluaciones de los impactos socioeconómicos y en derechos humanos que las operaciones podrían tener, identificando aquellos impactos más graves y por tanto, que requieran una consideración especial. La reducción de las desigualdades puede presentarse como una oportunidad para el desarrollo de programas de inclusión laboral, formación y capacitación y desarrollo de inversiones en infraestructura que beneficien a grupos vulnerables.

El acceso a una energía que sea asequible, confiable, sostenible y moderna es crucial para el crecimiento económico, la creación de empleo, la educación, la reducción de la pobreza, así como para la salud y la seguridad. Este acceso también ayuda a disminuir las desigualdades entre las sociedades.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 10:

1er Iniciativa: implementación de un programa de responsabilidad social, en el que la empresa acompañe un hogar de niños, en donde la empresa provea cobertura médica, y un servicio de asesoría legal e institucional para promover el bienestar de los niños, y asegurar su egreso. También, el fortalecimiento institucional, por medio de capacitaciones para los directivos y equipo técnico en cuestiones vinculadas a la comunicación, desarrollo de recursos y gestión de equipos.

2da iniciativa: Implementación de un programa de transparencia y línea ética, como canal de comunicación para recibir denuncias internas, como comportamientos o situaciones que pudieran constituir una violación real del código de ética y conducta. El programa de transparencia también incluye un canal para que los clientes puedan comunicar denuncia por acciones deshonestas o tratos indebidos de parte empleados o contratistas.



Objetivo 11:

Lograr que las ciudades sean más inclusivas seguras, resilientes y sostenibles



El Objetivo 11 busca lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. En este sentido, existen numerosas oportunidades en el desarrollo de infraestructura integrada y planificada, uso eficiente de la energía y el desarrollo de sistemas de transporte más eficaces.

La industria de Petróleo y Gas puede aportar insumos y conocimientos para la planificación a largo plazo de desarrollo urbano sostenible, ya sea en temas de energía, infraestructura, reducción de desechos y disminución de la huella de carbono. Asimismo, tiene un importante rol en el suministro de energía renovable y una mayor eficiencia energética.

Metas de contribución directa | ODS 11:

11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y región.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 11:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 11:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales	Lleva a cabo una evaluación de riesgos asociados con las operaciones en zonas urbanas y periurbanas	Meta 11.1; Meta 11.a
	Genera mecanismos y/o protocolos para asegurar la protección de los bienes culturales y naturales de las regiones en las que opera.	Meta 11.4; Meta 11.6
	Participa de programas de inversión social y comunitaria orientados a impulsar la urbanización inclusiva y sostenible en comunidades cercanas a las operaciones.	Meta 11.3

- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	80%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%



Inversión comunitaria y gestión de impactos en las comunidades locales

- En términos de prácticas asociadas a la contribución del ODS 11, se encuentra que la participación en programas de inversión social y comunitaria orientados a impulsar la urbanización inclusiva y sostenible en comunidades cercanas a las operaciones es la práctica más difundida en la industria, representando al 81,8% de las compañías.
- Por otro lado, un número también elevado, de alrededor del 85% genera mecanismos y/o protocolos para asegurar la protección de los bienes culturales y naturales de las regiones en las que opera.
- Por último, el 72,7% de las organizaciones lleva a cabo una evaluación de riesgos asociados con las operaciones en zonas urbanas y periurbanas.

La industria del petróleo y gas en Argentina demuestra una elevada participación en programas e iniciativas de cooperación con actores locales para el desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a sus operaciones. Sin embargo, incrementar los resultados obtenidos podría fortalecer la capacidad de las empresas para identificar y mitigar posibles impactos negativos, mejorando la resiliencia y la sostenibilidad de las comunidades donde están presentes. Además, ampliar la adopción de estas evaluaciones de riesgos y de otras prácticas sostenibles puede contribuir a un desarrollo urbano más seguro, equitativo y sostenible.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 11.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 11	78%	78%	78%	22%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 11:

En términos de impactos, se identifican diversos impactos positivos y negativos que las empresas de Petróleo y Gas pueden tener en relación con el ODS 11. Particularmente, pueden jugar un rol significativo en el suministro de energía limpia y eficiente, una mayor eficiencia energética y captura de carbono, generando un impacto positivo en el desarrollo de ciudades más sostenibles.

Como contrapartida, las operaciones de la industria pueden tener un impacto en los recursos naturales y los patrimonios culturales y naturales de dichas ciudades. Por lo que una gestión inadecuada o no planificada de estos recursos, puede afectar en gran medida el suministro de agua, alimentos, empleo formal e ingresos para las personas de dichas ciudades.

Otro impacto negativo se asocia a la afluencia de personas que puedan generar las operaciones de Petróleo y Gas, lo que afecte el desarrollo de las ciudades y el acceso a servicios básicos (también mencionado en otros ODS). La llegada de un elevado número de personas a nuevas ciudades puede afectar en gran medida a la población local y competir por el acceso a empleo y otros servicios, como también dar lugar a nuevas problemáticas sociales.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación con el ODS 11:

Cuando exista un potencial impacto en sitio designados como “patrimonio” se presenta la oportunidad de llevar adelante evaluaciones de impacto ambiental, social y de salud, incorporando las características propias de los diferentes patrimonios culturales posiblemente afectados, así como también, desarrollar procesos de debida diligencia en derechos humanos. Todo esto permitirá robustecer los procesos de evaluación de riesgos e impactos de las compañías, como también, dar lugar a posibles programas de gestión e inversión social en línea con la preservación cultural y natural.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 11:

1er iniciativa: Desarrollo de un plan estratégico para impulsar el desarrollo local, en materia de planificación territorial sostenible, infraestructuras fiables y de calidad, que lleven a un desarrollo económico sostenible.

2da iniciativa: Llevar a cabo charlas en ciudades o municipios sobre prevención de daños, incluyendo representantes gubernamentales y proveedores para promover la seguridad en las comunidades donde operan.

3er iniciativa: Acercamiento a organizaciones que estén involucradas en las comunidades locales, para conocer sus necesidades y realizar un diagnóstico en relación con la educación, salud, deporte y acceso a servicios, para después definir las demandas de dicha comunidad.

Objetivo 12:

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



El ODS 12 busca promover el consumo y la producción sostenible mediante una gestión eficiente de los recursos naturales y sus residuos en especial, logrando más con menos. En Argentina, se identifica la necesidad de continuar con la reducción de residuos en las operaciones del sector, inclusive la urgente prioridad de minimizar los derrames significativos sobre el suelo y el agua (incluyendo operaciones *off shore* que significan impactos ambientales considerables), aunque las empresas de la industria del petróleo y gas reconocen desafíos pendientes, el sector entiende la naturaleza de sus operaciones por lo que continúa trabajando en investigación y desarrollo de alternativas de operación con menor impacto ambiental y mejor eficiencia de los recursos.

La producción sostenible implica eficiencia operativa, minimización de insumos como energía y agua, y gestión racional de productos químicos a lo largo de la cadena de valor.

Metas de contribución directa | ODS 12:

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

12.a Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenible.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 12:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 12:

Drivers	Línea de acción	Metas de contribución clave
Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Identificación de ingreso a nuevos mercados basados en el actual y futuro camino a la descarbonización de la economía	Meta 12.2; Meta 12.4
Innovación y desarrollo de nuevas tecnologías vinculadas a la optimización en el uso de recursos y materiales	Implementación de tecnología para optimizar el uso de recursos	Meta 12.2; Meta 12.a
	Implementación de programas de economía circular	Meta 12.2
	Uso y desarrollo de materiales alternativos	Meta 12.2
Manejo y gestión de los residuos operacionales	Políticas y procedimientos para el manejo y gestión de residuos	Meta 12.4; Meta 12.5
	Programas de reducción y reciclaje de residuos	Meta 12.4; Meta 12.5
	Gestión de impactos vinculados a la generación de residuos	Meta 12.4; Meta 12.5
Gestión ambiental	Certificaciones y acreditaciones ambientales	Meta 12.2; Meta 12.4; Meta 12.5
Adopción de prácticas responsables y transparentes	Participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas de sostenibilidad	Meta 12.6; Meta 12.8

Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	81%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático:

- El 61,1% de las compañías declara estar planificando el ingreso a nuevos mercados basados en el actual y futuro camino a la descarbonización de la economía.

Innovación y desarrollo de nuevas tecnologías vinculadas a la optimización en el uso de recursos y materiales:

- El 81% de las empresas relevada declara estar implementado tecnologías para la optimización del uso de recursos. En línea con ello, el 77,3% de empresas lleva adelante programas de economía circular.
- Como contraparte, solo el 47,4% promueve el uso y desarrollo de materiales alternativos.

Manejo y gestión de los residuos operacionales

- El 100% de las empresas posee políticas y procedimientos para el manejo y gestión de residuos.
- El 94,7% de las empresas poseen programas de reducción y reciclaje de residuos.
- Por su parte, el 94,1% gestiona los impactos vinculados a la generación de residuos.

Gestión ambiental:

- Por su parte, el 90% posee certificaciones y acreditaciones ambientales.

Adopción de prácticas responsables y transparentes

- El 90% participa en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas de sostenibilidad.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 12.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 12	64%	67%	69%	71%

Empresas del sector del *Downstream* y de servicios principalmente de crudo, lideran la contribución a este ODS, dado que están expuestos considerablemente a la opinión pública por posibles manejos incorrectos de derrames, en especial en ductos que pasan zonas de interés ecosistémico y cultural.

Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Por otro lado, derivado del análisis de contribución al “**ODS 12: Producción y consumo responsable**”, se visualiza que la industria ha avanzado en la implementación de medidas de circularidad y manejo responsable de residuos. Mientras que en el Informe 2019-2021 el 48% de las empresas informó llevar adelante acciones de economía circular, es decir, menos de la mitad, actualmente este número el 75% en todas las líneas de acción, lo que representa un notable aumento en la gestión de este tema (a excepción del uso y desarrollo de materiales alternativos que encuentra un 48% de implementación).



Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 12:

Los principales impactos asociados al ODS 12 están vinculados a los efectos que pueda generar una inadecuada ejecución de los programas de mantenimiento de ductos y activos, la incorrecta gestión de residuos peligrosos, afectaciones al suelo y a las napas de agua, entre otros. Si bien, la cadena de valor del gas no evidencia el tema de derrames como significativos en su mayoría, si se ve enfrentada a fortalecer sus procesos de gestión de residuos de forma más proactiva con el fin de evitar la posible generación de pasivos ambientales, por ejemplo, cierre de celdas históricas de residuos en yacimientos.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 12:

Los riesgos vinculados al ODS 12 se relacionan con temas reputacionales y de cumplimiento normativo y social, en tanto la inadecuada gestión de aspectos ambientales, pueden exponer a las empresas del sector a efectos negativos, incluso abarcando la pérdida de la licencia social para operar.

El presente objetivo pone el foco en la responsabilidad sobre el producto de la industria del Petróleo y Gas, que no solo produce combustible, sino también otros productos esenciales como lubricantes, asfalto y materias primas clave para sectores como la agricultura y la farmacéutica. En este sentido, se observa que para abordar completamente el impacto ambiental y social de sus productos, las compañías deben llevar adelante evaluaciones del ciclo de vida completo de sus productos, incluyendo desde la extracción de recursos y producción hasta la distribución y uso final.

Uno de los principales desafíos que enfrentan las empresas se vincula con afrontar los cambios en la normativa ambiental asociada al tratamiento de residuos y a sus cambios entre distintas jurisdicciones. Los riesgos derivados pueden vincularse a incurrir en juicios y litigios asociados a casos de contaminación por pasivos ambientales derivados de la disposición final de residuos peligrosos derivados de las actividades del sector del petróleo y gas.

Se observa también, que la industria está invirtiendo en capacidades científicas y tecnológicas para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles, incluyendo la economía circular y métodos como la reducción de la quema de gases, manejo eficaz de productos químicos y residuos, y perforación direccional cuando sea viable. Informar sobre acciones sostenibles y fomentar nuevos hábitos de consumo en la sociedad también contribuye a las metas de este ODS. La colaboración entre múltiples partes interesadas, incluyendo gobiernos y ONGs, es crucial para mejorar los patrones de consumo de petróleo y gas y desarrollar buenas prácticas y estándares regulatorios.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 12:

1er iniciativa: Creación de una plataforma online libre de cargo, para fomentar la conciencia ambiental en docentes y alumnos. El sitio debería ofrecer actividades interactivas e información sobre uso eficiente del agua, electricidad, y otros recursos.

2da iniciativa: Desarrollo de un programa de capacitaciones de educación para sustentabilidad, para apoyar a la formación de una red de promotores ambientales y referentes municipales.

Objetivo 13:

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



El crecimiento económico y demográfico desde la Era Industrial ha incrementado las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), contribuyendo al cambio climático y al calentamiento global. La energía, central para la economía moderna y clave para los ODS, enfrenta un desafío enorme: transitar hacia una economía de emisiones netas cero. Argentina ha desarrollado Planes Nacionales de Mitigación Climática y el G20 ha enfatizado la sostenibilidad en el uso de recursos.

La matriz energética argentina, dominada por el gas natural y con mínima participación del carbón, es comparativamente baja en emisiones de GEI. El gas natural es visto como un combustible óptimo para la transición energética a corto plazo, aunque la industria debe gestionar mejor las emisiones de metano. La industria de hidrocarburos en Argentina está integrando los desafíos del cambio climático en su estrategia de negocios mediante mejoras en eficiencia energética y reducción de emisiones. Las inversiones en tecnologías innovadoras, energías renovables e infraestructura resiliente, junto con buenas prácticas en la gestión de emisiones, son esenciales para alcanzar las metas del ODS 13.

Metas de contribución directa | ODS 13:

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

13.3 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 13:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 13:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Eficiencia energética	Modernización e Innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación.	Meta 13.1; Meta 13.2; Meta 13.3
Estrategia para la reducción de Emisiones	Compromisos de reducción de emisiones asumidos (incluidos neutralidad en carbono o <i>Net Zero Emissions</i> para un año definido).	Meta 13.2; Meta 13.3
	Cálculo de Inventario de gases de efecto invernadero (GEIs) (Alcances 1 y 2)	Meta 13.2; Meta 13.3
	Mitigación de emisiones dentro de las operaciones (Minimización del flaring, disminución de las emisiones metano y captura/secuestro de carbono).	Meta 13.2; Meta 13.3
	Desarrollo de una estrategia de negocio que contemple el cambio climático	Meta 13.1; Meta 13.2; Meta 13.3
Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático	Identificación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de la cadena de valor	Meta 13.1; Meta 13.2; Meta 13.3
	Medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones	Meta 13.1; Meta 13.2; Meta 13.3



- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	76%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Eficiencia energética:

- En materia de contribución al ODS 13, se observan numerosas iniciativas que promueven la consecución del objetivo. En este sentido, resalta que el 100% de las compañías trabaja en la modernización e Innovación tecnológica de infraestructura, incorporación de procesos y equipos más eficientes energéticamente y con menos generación de emisiones en la operación.

Estrategia para la reducción de Emisiones

- El 90% de las compañías relevadas realiza el cálculo de Inventario de gases de efecto invernadero (GEIs) (Alcances 1 y 2).
- Por otra parte, el 81,8% de las compañías promueve la mitigación de emisiones dentro de las operaciones (Minimización del flaring, disminución de las emisiones metano y captura/secuestro de carbono). El 71% de empresas que también desarrolla una estrategia de negocio que contempla el cambio climático.
- El 60% de las empresas poseen compromisos de reducción de emisiones asumidos (incluidos neutralidad en carbono o Net Zero Emissions para un año definido).

Resiliencia del negocio, ingreso a nuevos mercados y capacidad adaptativa frente al Cambio Climático

- Por último, el 63,6% de las compañías desarrolla medidas de mitigación, adaptación y resiliencia de los efectos del cambio climático en su infraestructura y operaciones y el 63,2% identifica riesgos y oportunidades relacionado con el clima a lo largo de la cadena de valor.

Según las disposiciones de la agenda de la sostenibilidad global, evidenciada en la última Conferencia de las Partes (COP) que se celebró en un contexto de conflictos geopolíticos, preocupación por la seguridad energética e inestabilidad mundial, es un hito fundamental en la lucha contra el cambio climático, la cual publicó su profundo interés en el "Inicio del fin de los combustibles fósiles" evidencia el interés mundial en hacer frente a los efectos relacionados al cambio climático, acuñando al transporte y producción de la energía como fuentes muy representativas de generación de emisiones de GEI, en el caso de uso de combustibles fósiles. Dichos pronunciamientos y demás, han fortalecido el interés de la industria en desarrollar un papel importante en la lucha climática, por lo cual, muchas empresas han creado y publicado compromisos de emisiones netas de carbono y abrirse a nuevos modelos de negocio.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 13.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 13	69%	76%	67%	52%

Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Vinculado al ODS 13, se encuentra que el promedio de empresas que cuenta con la medición de emisiones de alcance 1 y 2 ha aumentado notablemente, en tanto actualmente este número se ha elevado al 90% de las empresas encuestadas. En el informe anterior, el porcentaje de empresas era del 69% para el alcance 1 y 48% para alcance 2. Por su parte, el número de empresas que trabaja en la mitigación de emisiones dentro de las operaciones se mantiene en línea con lo relevado anteriormente. Por último, se observa un crecimiento en las empresas que desarrollan



procesos de Identificación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de la cadena de valor, en tanto actualmente el porcentaje alcanza el 63%, mientras que en el Informe 2019-2021, este valor no superó el 45%.

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 13:

Las compañías de petróleo y gas deben evaluar su capacidad para adaptarse al carbono y las implicaciones del cambio climático en sus operaciones e infraestructura. Es crucial minimizar las emisiones de metano y reducir el venteo y la quema de gas asociado. Además, el desarrollo y despliegue de tecnologías de Captura y Almacenamiento de Carbono (CCS) resulta una importante alternativa para disminuir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GHG).

La cooperación y el apoyo de la industria de Petróleo y Gas a políticas efectivas son fundamentales para enfrentar el cambio climático. Las empresas pueden trabajar con universidades, instituciones de investigación, gobiernos y consumidores para desarrollar y difundir tecnologías de energía con bajas emisiones de GHG. Asimismo, las compañías pueden alinearse a las políticas que proporcionan señales de precios claros para la reducción de emisiones netas, como el precio del carbono o la eliminación de subsidios a los combustibles fósiles.

Se observa también, que las empresas pueden apoyar estas medidas compartiendo su experiencia y participando en diálogos con las partes interesadas. Además, pueden asistir a los consumidores a reducir sus emisiones mediante asistencia técnica y campañas de educación y concienciación para el uso eficiente y responsable de los productos de petróleo y gas.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 13:

Un riesgo identificado en relación con al ODS 13 es el aumento de regulaciones y reglamentaciones que podría restringir las operaciones de las compañías en el futuro. La ausencia de criterios unificados y una posición definida sobre estas cuestiones por parte de la industria del petróleo y gas podría llevar a la creación de legislaciones poco aplicables a la realidad sectorial en Argentina.

Se identifica que integrar el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 13 en el núcleo del negocio requiere una planificación estratégica para un futuro con emisiones netas cero, en línea con los objetivos del Acuerdo de París. Las empresas de petróleo y gas deben considerar sus inversiones a largo plazo teniendo en cuenta los escenarios de emisiones futuras. Esto implica alinear las estrategias empresariales con las estrategias nacionales, incluyendo las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs) para 2030 y las Estrategias de Desarrollo con Bajas Emisiones de Gases de Efecto Invernadero a Largo Plazo para 2050. Las compañías pueden colaborar con gobiernos, academia y la sociedad civil para promover tecnologías de apoyo como la Captura y Almacenamiento de Carbono (CCS) a gran escala, contribuyendo a políticas y acciones necesarias para vías tecnológicas rentables hacia los objetivos globales.

Entre los principales temas vinculados a este ODS que se destacaron en el relevamiento se encuentran la minimización de las emisiones de metano (CH₄) y emisiones fugitivas, así como la implementación de una estrategia de negocio asociada al cambio climático.

Los desafíos mencionados por las compañías del sector incluyen la reducción de fugas y venteos, el cálculo de emisiones de GHG de alcance 3 en la cadena de valor y la complejidad en la gestión del cambio climático a nivel corporativo debido a la multiplicidad de factores que abarca. También se mencionaron la incorporación de un experto en Cambio Climático en el directorio corporativo y la integración del assessment de riesgos de cambio climático en la matriz de riesgos corporativa como áreas de preocupación y esfuerzo.

En este sentido, se destaca como una oportunidad la adopción de una visión y lenguaje comunes sobre cómo proceder con la descarbonización del sector y la economía, permitiendo la colaboración e integración entre entidades. Esto es promovido por la Comisión de Emisiones del IAPG, que agrupa a expertos en la temática representantes de las empresas del sector.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 13:

1er iniciativa: implementación de un plan para reconocer escenarios climáticos a corto plazo para identificar riesgos y oportunidades para cada actividad de la empresa.

2da iniciativa: desarrollo de un plan para poder calcular y establecer la huella de carbono de la empresa, por medio de la identificación de las actividades generadoras de GEI.

Objetivo 14:

Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos



El ODS 14 pretende conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos. La existencia humana y la vida en la Tierra dependen de unos océanos y mares sanos. La gestión responsable de este vital recurso mundial es una de las claves de un futuro sostenible. Esto implica aumentar la financiación de la ciencia oceánica, intensificar los esfuerzos de conservación, y cambiar con urgencia el rumbo del cambio climático para salvaguardar el mayor ecosistema del planeta. Los esfuerzos actuales para proteger los océanos no responden aún a la urgente necesidad de salvaguardar este vasto, aunque frágil, recurso.

Metas de contribución directa | ODS 14:

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.

14.3 Minimizar y abordar los efectos de la acidificación de los océanos, incluso mediante una mayor cooperación científica a todos los niveles.

14.a Aumentar los conocimientos científicos, desarrollar la capacidad de investigación y transferir tecnología marina, teniendo en cuenta los Criterios y Directrices para la Transferencia de Tecnología Marina de la Comisión Oceanográfica Intergubernamental, a fin de mejorar la salud de los océanos y potenciar la contribución de la biodiversidad marina al desarrollo de los países en desarrollo, en particular los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países menos adelantados

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 14:

- Drivers y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 14:

Drivers	Línea de acción	Contribución metas clave
Recursos marinos y ecosistemas costeros	Identificación de riesgos en los recursos marinos y ecosistemas costeros	Meta 14.1; Meta 14.2; Meta 14.3; Meta 14.a
	Programas de conservación de ecosistemas costeros, secuestro de carbono en océanos y/o prevención de la acidificación de los océanos.	Meta 14.1; Meta 14.2; Meta 14.3; Meta 14.a
	Planes de preparación y respuesta ante accidentes en zonas off-shore	Meta 14.1; Meta 14.2; Meta 14.3; Meta 14.a

A continuación, se procede a realizar el análisis de la contribución promedio de la industria al ODS 14. Dado que este ODS está directamente relacionado con vida submarina, se procedió a realizar dos análisis. Por un lado, teniendo en cuenta la totalidad de empresas que componen el universo de análisis (24) y por otro lado, para obtener resultados más fiables, se tomó como referencia el universo de empresas que realizan actividades off shore dentro de sus operaciones. En este sentido, se identificaron cuatro empresas, todas ellas correspondientes al upstream, por lo que el resto de la cadena de valor no aplicó para el segundo análisis mencionado.

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	33%
Muy alto	
Alto	
Medio	✓
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%



Recursos marinos y ecosistemas costeros:

- Se observa que solo el 47,4% de las empresas lleva adelante procesos de identificación de riesgos en los recursos marinos y ecosistemas costeros.
- Asimismo, el 38,9% de las compañías implementa planes de preparación y respuesta ante accidentes en zonas off-shore.
- Por su parte, solo el 11,8% desarrolla programas de conservación de ecosistemas costeros, secuestro de carbono en océanos y/o prevención de la acidificación de los océanos.

El relevamiento realizado teniendo en cuenta la totalidad del universo de análisis (24 empresas) demuestra que la contribución al ODS 14 tiende a ser notablemente menor en comparación a otros Objetivos de Desarrollo Sostenible. Lo que se vincula directamente con el tipo de operaciones que realizan las empresas encuestadas, en donde en muchos casos no operan offshore.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 14.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 14	28%	22%	22%	22%

Contribución de la industria sobre la base de empresas que operan off shore*:

Nivel de contribución	88%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

* Para el cálculo de contribución promedio de la industria al ODS 14, se tuvieron en cuenta las respuestas individuales de cada empresa que opera concesiones offshore para cada línea de acción (cuatro empresas sobre las 24 que conforman el universo de análisis del presente informe).

Recursos marinos y ecosistemas costeros:

- Se observa que el 100% de las empresas lleva adelante procesos de identificación de riesgos en los recursos marinos y ecosistemas costeros.
- Por su parte, el 50% desarrolla programas de conservación de ecosistemas costeros, secuestro de carbono en océanos y/o prevención de la acidificación de los océanos.
- Asimismo, el 100% de las compañías implementa planes de preparación y respuesta ante accidentes en zonas off-shore.

Los resultados obtenidos a partir de este segundo análisis demuestran un mayor abordaje de las acciones que contribuyen al ODS 14. Dicho esto, se subraya la necesidad de promover el desarrollo de programas de conservación de ecosistemas costeros, a través de medidas de contingencia para minimizar los impactos de posibles incidentes, lo que no solo protegería los ecosistemas marinos, sino que también contribuiría significativamente a la mitigación del cambio climático y la preservación de la biodiversidad.



El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 14.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 14	58%	N/A	N/A	N/A

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 14:

Las operaciones de perforación y producción pueden resultar en derrames accidentales, fugas y el manejo inadecuado de aguas residuales, lo que puede contaminar fuentes de agua subterránea y superficial. Los contaminantes pueden incluir hidrocarburos, metales pesados y productos químicos utilizados en el proceso de extracción.

Asimismo, el proceso de extracción de petróleo y gas produce grandes cantidades de aguas residuales, conocidas como aguas de producción. El manejo y tratamiento inadecuado de estas aguas puede llevar a la contaminación de fuentes de agua.

Todo esto, incluida la extracción de grandes volúmenes de agua y la potencial contaminación, pueden afectar negativamente a los ecosistemas acuáticos. La alteración de los flujos de agua y la introducción de contaminantes pueden dañar la flora y fauna acuática, afectando la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. En adición, la contaminación de fuentes de agua puede forzar a las comunidades locales a desplazarse o buscar nuevas fuentes de agua potable, lo cual puede generar conflictos y afectar la calidad de vida, como así también, afectar a diferentes sectores económico como la agricultura y la pesca.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 14:

Las operaciones *Off shore* en Argentina se ven sumergidas al escrutinio público y a un marco normativo y legal complejo, sin embargo, el principal riesgo está en la desinformación pública sobre dichas operaciones y la gestión preventiva de los impactos. Cabe mencionar que, los derrames son el principal riesgo ambiental al cual este tipo de operaciones se ven expuestas, de materializarse los efectos en el medio ambiente y reputacionales en las compañías pueden resultar críticos.

Como principal oportunidad relacionada al ODS 14, se detalla la ejecución de proyectos de cooperación y alianzas a nivel sectorial y en conjunto con organismos públicos, para el establecimiento de marcos nacionales e internacionales eficaces de respuesta a los derrames de petróleo, así como también para el desarrollo de infraestructura y tecnología que permita afrontar casos de derrames.

De ello, se desprende la importancia de fomentar e impulsar la cooperación con sectores académicos y de investigación para la difusión de buenas prácticas y protocolos de emergencia frente a derrames.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 14:

1er iniciativa: Monitoreo de la calidad del agua utilizada por la empresa (en la medida posible).

2da iniciativa: llevado a cabo de estudios de impacto ambiental y monitoreo de las operaciones off shore, con el fin de minimizar el impacto en la biodiversidad marina.

Objetivo 15:

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad



El Objetivo 15 pretende conservar la vida de ecosistemas terrestres. Busca proteger y restablecer los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, y detener la pérdida de biodiversidad.

Los ecosistemas terrestres son vitales para el sostenimiento de la vida humana, contribuyen a más de la mitad del PBI mundial e incluyen diversos valores culturales, espirituales y económicos. Los esfuerzos mundiales y regionales para mantener los ecosistemas forestales, así como sus funciones sociales, económicas y medioambientales, son esenciales especialmente para los países en desarrollo y los trópicos.

Metas de contribución directa | ODS 15:

15.1 De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, de aquí a 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 15:

- *Drivers* y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 15:

Drivers	Línea de acción	Metas de contribución clave
Operaciones en zonas de alto valor de Biodiversidad, y en hábitats protegidos o restaurados	Gestión de impactos en zonas de alto valor de biodiversidad	Meta 15.1; Meta 15.2
	Implementación de acciones de conservación de especies y gestión de áreas protegidas	Meta 15.1; Meta 15.2
Gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza	Evaluación y Mitigación de Riesgos Ambientales	Meta 15.1; Meta 15.2
	Implementación de acciones vinculadas a oportunidades de Conservación y Restauración	Meta 15.1; Meta 15.2
	Plan de contingencia para incidentes ambientales	Meta 15.1; Meta 15.2
Gestión de la Biodiversidad y los Servicios ecosistémicos	Desarrollo de un Plan de Gestión de la Biodiversidad	Meta 15.1; Meta 15.2
	Desarrollo de Proyectos de Conservación de Biodiversidad	Meta 15.1; Meta 15.2
	Monitoreo de Servicios Ecosistémicos	Meta 15.1; Meta 15.2
Gestión ambiental	Programas de Monitoreo Ambiental	Meta 15.1; Meta 15.2



- Resultados del análisis:

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	77%
Muy alto	✓
Alto	
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Operaciones en zonas de alto valor de Biodiversidad, y en hábitats protegidos o restaurados

- El 78,3% gestiona los impactos en zonas de alto valor de biodiversidad e implementa programas de monitoreo ambiental. Por su parte, el 81,8% de las compañías implementa acciones de conservación de especies y gestión de áreas protegidas.

Gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza:

- El 91,3% de las empresas lleva adelante proceso de evaluación y mitigación de riesgos ambientales.
- El 81,8% desarrolla acciones vinculadas a oportunidades de conservaciones y restauración. El 88,9% desarrolla planes de contingencia para incidentes ambientales.

Gestión de la Biodiversidad y los Servicios ecosistémicos:

- En menor proporción se observa que, el 61,9% de las compañías lleva a cabo un Plan de Gestión de la Biodiversidad, y el 57,1% implementa proyectos de conservación de biodiversidad.
- Solo el 52,4% de las empresas ejecuta procesos de monitoreo de servicios ecosistémicos.

Gestión ambiental:

- El 100% lleva adelante programas de Monitoreo Ambiental.

La industria del petróleo y gas en Argentina muestran un avance significativo en la evaluación y mitigación de riesgos ambientales, con una amplia mayoría de empresas involucradas en estos procesos. También es notable la gestión de impactos en zonas de alta biodiversidad y la implementación de programas de monitoreo ambiental, lo que refleja un compromiso sólido con la protección del entorno natural. Un menor porcentaje de empresas lleva a cabo Planes de Gestión de la Biodiversidad y proyectos de conservación, y aún menos realizan monitoreos de servicios ecosistémicos. Fortalecer estas áreas podría potenciar aún más la contribución de la industria a la protección ambiental, asegurando un enfoque integral y sostenible en todas sus operaciones.

En adición, se destaca que la industria en Argentina ha puesto foco en el desarrollo y definición de prácticas recomendadas de protección de biodiversidad en yacimientos costa adentro y ha generado espacios para el diálogo en materia de biodiversidad, lo que denota el abordaje en el tema y la importancia de la generación de alianzas y cooperación de la industria para fortalecer la contribución al ODS 15.

En función del relevamiento, se observa que, en la mayoría de las prácticas relevadas, el 70% de las empresas trabajan o contribuyen en ellas, lo que demuestra un alto grado de compromiso y gestión en el cumplimiento del presente ODS.



N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 15	79%	63%	59%	41%

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 15:

La industria del petróleo y gas puede generar impactos si no se gestionan adecuadamente. La explotación de estos recursos puede llevar a la pérdida de biodiversidad, ya que la extracción y el desarrollo de infraestructuras pueden afectar hábitats naturales y amenazar especies locales. Además, los cambios en el uso del suelo, como la deforestación y la fragmentación del paisaje, pueden alterar los ecosistemas y reducir su capacidad para sostener la biodiversidad.

Estas alteraciones también afectan a las comunidades locales, tanto en términos de disponibilidad de recursos naturales como de la pérdida de equilibrio de los ecosistemas. Las actividades económicas tradicionales, como la agricultura y la pesca, pueden verse comprometidas, generando conflictos por el uso del agua y otros recursos.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 15:

En línea con lo mencionado anteriormente, las comunidades locales pueden presentar oposición a los proyectos que perciben como dañinos para su entorno. La sobreexplotación de recursos naturales, como el agua y la tierra, no solo puede llevar a una escasez de estos insumos esenciales, sino también a un deterioro de los ecosistemas que sustentan las economías locales. Esta situación puede resultar en una fuerte resistencia y protesta que dificulten o incluso imposibiliten la operación de las empresas de la industria.

Una de las principales oportunidades radica en la medición precisa del impacto ambiental, lo cual puede lograrse mediante una profundización en los estudios de Línea de Base Ambiental. Estos estudios proporcionan datos fundamentales sobre las condiciones preexistentes de los ecosistemas y permiten una evaluación más precisa de los efectos de las actividades extractivas.

Asimismo, la delineación de Planes de Manejo ambiental bien estructurados puede facilitar la mitigación de impactos negativos y promover prácticas que favorezcan la conservación de la biodiversidad y la restauración de los hábitats afectados. Al adoptar estas estrategias, la industria no solo puede mejorar su desempeño ambiental, sino también fortalecer su licencia social para operar, generando confianza y apoyo entre las comunidades locales y otras partes interesadas.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 15:

1er iniciativa: Llevado adelante de proyectos de restauración de los hábitats naturales y los ecosistemas cercanos a sus operaciones. En el momento de planificar un nuevo proyecto, la compañía debería adoptar un enfoque de evitar, minimizar, restaurar y compensar, evaluando el impacto potencial de los proyectos en la biodiversidad.

2da iniciativa: Establecimiento de un programa de capacitación para jóvenes y personas interesadas en el cuidado medio ambiental relacionadas a la formación, concientización, restauración y compensación de la biodiversidad.

Objetivo 16:

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



El ODS 16 busca promover sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia para toda la población y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. Parte de la premisa de que todas las personas deben vivir libres del miedo a cualquier forma de violencia y sentirse seguras en su día a día, sea cual sea su origen étnico, religión u orientación sexual.

El mundo se enfrenta a importantes desafíos relacionados con la vulneración de los derechos humanos, la inseguridad, los conflictos armados y la debilidad de las instituciones de gobierno. La paz, la justicia y una gobernanza eficaz basada en el estado de derecho podrían ser tanto el resultado como una condición previa necesaria para todos los demás ODS.

Las empresas prosperan y se desarrollan en mayor medida en entorno estables y pacíficos, como así también, deben contribuir a la estabilidad, el desarrollo de las regiones donde operan y asegurar el cumplimiento de la ley. Asimismo, deben promover el respeto por los derechos humanos en toda su cadena de valor y asegurar las prácticas antisoborno y anticorrupción.

Metas de contribución directa | ODS 16:

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.

16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 16:

- *Drivers* y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 16:

Drivers	Líneas de acción	Metas de contribución clave
Prevención de riesgos en Derechos Humano	Posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3
	Lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3;
	Lleva a cabo programas de capacitación y concientización de su fuerza laboral en torno a temáticas de derechos humanos	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3; Meta 16.7
	Lleva a cabo programas de formación y capacitación obligatorios en temáticas de derechos humanos de su personal de seguridad	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3;
Pueblos indígenas	Posee políticas que promueven el respeto de los pueblos indígenas y sus derechos culturales y territoriales	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3;
	Desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan.	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3;
	Lleva a cabo proceso de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad)	Meta 16.1; Meta 16.2; Meta 16.3;
Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización	Meta 16.6
Adopción de prácticas responsables y transparentes	Ofrece mecanismos de diálogo y facilita el acceso a la información a grupos de interés externos y en particular, a comunidades afectadas, acerca de sus operaciones y sus posibles impactos.	Meta 16.6



Mecanismos de anticorrupción	Implementación de políticas y mecanismos de control asociados a casos de corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor	Meta 16.5
	Desarrollo de programas de capacitación en anticorrupción, sobornos o prácticas éticas para Directores y miembros de áreas con elevada exposición a riesgos asociados.	Meta 16.5; Meta 16.7
	Implementación de un canal de denuncias anónimo para casos de corrupción, sobornos u otras prácticas similares	Meta 16.5
	Implementación de procesos de evaluación de riesgos en corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor	Meta 16.5
	Comunicación y capacitación de socios comerciales en temas de anticorrupción, sobornos y/o ética.	Meta 16.5
Pago a gobiernos	Participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas fiscal (EITI)	Meta 16.6
	Implementación de políticas y mecanismos de control asociados a contribuciones a representantes y/o partidos políticos	Meta 16.6

Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	72%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Prevención de riesgos en Derechos Humanos:

- En materia de derechos humanos, se detalla que el 70% de las empresas relevadas posee políticas para la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones y cadena de valor, mientras que el 66,7% lleva a cabo procesos de debida diligencia de sus operaciones propias y cadena de valor en materia de derechos humanos, mismo porcentaje de empresas que declara implementar programas de capacitación y concientización de su fuerza laboral en torno a temáticas de derechos humanos.
- En cuanto a la formación y capacitación obligatoria en temáticas de derechos humanos de su personal de seguridad, el 55,6% afirma realizarlo.

Pueblos indígenas:

- Como contraparte, solo el 47,1% de las organizaciones desarrolla procesos para asegurar el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas frente a posibles afectaciones a tierras, territorios o recursos que habitualmente poseen, utilizan u ocupan. Asimismo, el 44,4% lleva a cabo procesos de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos con foco en pueblos indígenas (Desplazamientos, libre determinación, acceso a información, afectación a la biodiversidad). En adición, el 47,4% de las empresas posee políticas que promueven el respeto de los pueblos indígenas y sus derechos culturales y territoriales.

Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación / Adopción de prácticas responsables y transparentes

- Se observa que el 94,4% de las compañías dispone de un mecanismo de atención a quejas y/o consultas para los grupos de interés externos, en particular, para comunidades afectadas por las operaciones de la organización, siendo la práctica más común en el sector.

Mecanismos de anticorrupción:

- En cuanto a práctica de anticorrupción, el 95% de las compañías declara haber implementado políticas y mecanismos de control asociados a casos de corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor. El 100% de empresas cuenta con un canal de denuncias anónimo para casos de corrupción, sobornos u otras prácticas similares.



- Por su parte, el 88,9% desarrolla programas de capacitación en anticorrupción, sobornos o prácticas éticas para directores y miembros de áreas con elevada exposición a riesgos asociados. También, el 84,2% implementa procesos de evaluación de riesgos en corrupción y/o soborno en operaciones propias y cadena de valor.
- El 75% de las compañías comunica y capacita a sus socios comerciales en temas de anticorrupción, sobornos y/o ética. Por otro lado, el 70,6% detalla haber implementado políticas y mecanismos de control asociados a contribuciones a representantes y/o partidos políticos.

Pago a gobiernos:

- En lo que respecta a la participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas de sostenibilidad, el 89,5% reconoce adoptar este tipo de prácticas. El número se reduce al 50% en materia de participación en iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas fiscal (EITI).

En conclusión, la industria del petróleo y gas en Argentina muestra un elevado compromiso hacia el ODS 16, especialmente en la implementación de mecanismos de atención a quejas y consultas de comunidades afectadas, así como en la adopción de políticas y controles relacionados con la anticorrupción y el soborno. También se destacan las iniciativas de reporte, transparencia y rendición de cuentas en sostenibilidad. Sin embargo, hay áreas que requieren atención y mejora, como la promoción del consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas y la evaluación de riesgos en materia de derechos humanos. Además, la formación y capacitación en derechos humanos y transparencia fiscal necesitan ser fortalecidas para asegurar una mayor participación y cumplimiento.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 16.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 16	64%	73%	49%	48%

Análisis del desempeño de la industria en relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

Referido al “ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas”, observamos que una correlación en el elevado número de empresas que dispone de políticas asociados a temas de desarrollo sostenible y asimismo, se encuentra que en proporción ha aumentado significativamente el número de empresas que trabaja en temas de ética, transparencia e integridad, entre otros temas. Presentándose por ejemplo que el 100% de las compañías cuenta con un canal de denuncias anónimo para casos de corrupción, sobornos u otras prácticas similares.

Impactos (I) de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 16:

Los casos de corrupción, sobornos o prácticas anticompetitivas también pueden identificarse como prácticas que generan impactos negativos en las regiones donde las empresas operan. Estas situaciones pueden aumentar la inestabilidad y evitar que las comunidades locales se aprovechen plenamente de los beneficios que ofrecen sus recursos.

Riesgos y Oportunidades (RO) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 16:

Muchas operaciones de la industria del Petróleo y Gas pueden emplazarse en zonas de conflictos sociales, culturales y políticos. Resulta necesario llevar adelante evaluaciones de riesgos e impactos en derechos humanos a efectos de tomar las medidas necesarias para mitigar la existencia de posibles vulneraciones a los derechos humanos, sobre todo, en términos de servicios de seguridad públicos y privados.

En este sentido, los riesgos a los que se enfrentan las compañías de Petróleo y Gas en relación con este ODS se relacionan principalmente con riesgos reputacionales y de continuidad de las operaciones. La imposibilidad o incapacidad de dar respuestas a demandas de CPLI por parte de pueblos indígenas u otras comunidades o en su defecto, cualquier conflicto que derive de una demanda de comunidades indígenas, puede generar consecuencias no solo reputacionales para las compañías, sino que también pueden afectar la licencia social para operar.



En adición, la existencia de numerosas empresas de Petróleo y Gas y su heterogeneidad en lo que respecta a los vínculos, metodología y herramientas de diálogo, pueden generar la falta de una postura y visión en común con respecto a cómo abordar estos problemas.

Como principales oportunidades, se puede identificar el fortalecimiento de las instancias de estudios de riesgos y evaluación de impacto ambiental y social, con foco en el desarrollo de procesos de diálogo con los grupos de interés y especialmente, con las comunidades afectadas. Asimismo, un importante desafío se encuentra en lograr la participación y relacionamiento con las comunidades durante el proceso productivo, lo que no solo permite fortalecer el vínculo sino también identificar cualquier conflicto, queja o problemática que pueda llegar a generarse.

Otro aspecto relevante se encuentra en el desarrollo de evaluaciones de riesgos en derechos humanos de manera periódica y en el robustecimiento de las políticas internas de las compañías, tales como la Política de Ética e Integridad o los Códigos de Ética y Conducta.

Frente a la ausencia de un marco normativo ambiental robusto a nivel nacional, se observa la oportunidad de ajustarse y alinearse a las prácticas y normativas ambientales internacionales más estrictas, posicionando a la industria del Petróleo y Gas en la vanguardia de la gestión ambiental. Asimismo, la reglamentación del Convenio 169 de la OIT (CPLI) a nivel nacional puede suponer un importante avance para la industria.

Resulta fundamental también, fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, desalentando la corrupción, los sobornos y otras prácticas anticompetitivas. Todo esto, asegurando una gestión responsable y el fortalecimiento de la gobernanza corporativa. Todo esto trae como beneficio un aumento de la posibilidad de inversión y una mejora en el relacionamiento con las partes interesadas.

Lo antes mencionado, puede trabajarse mediante la profundización en los nuevos estándares de reporte y la gestión eficiente de la información no financiera, siendo los Reportes de Sostenibilidad una importante herramienta para aumentar la transparencia y rendición de cuentas.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 16:

1er iniciativa: desarrollo de un programa para realizar mapeos de riesgos de integridad para las diferentes áreas de la compañía.

2da iniciativa: implementación de un programa de anticorrupción robusto, basado en compromiso de la alta dirección, mapeo de riesgos, adopción de estándares internos, capacitación de sus empleados, canales de denuncias y mecanismos para evaluar y monitorear la implementación del programa.

3er iniciativa: contar con una política de derechos humanos, la cual comprometa a la empresa a realizar sus operaciones acordes a los principios de la declaración universal de los derechos humanos, aplicables a la jurisdicción donde opera la empresa.



Objetivo 17:

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



El Objetivo 17 pretende promover la alianza mundial para el desarrollo sostenible. Los desafíos que presentan los ODS requieren de la colaboración y cooperación de los diferentes actores de la sociedad, incluyendo gobiernos, sector privado y sociedad civil en general.

En este sentido, el trabajo en conjunto de las compañías de la industria del Petróleo y Gas junto con otros actores permitirá no solo aunar y coordinar esfuerzos en pos del cumplimiento de los objetivos, sino dar lugar a investigaciones, publicaciones, conocimiento y desarrollo de tecnologías.

Además de las iniciativas que involucran a múltiples grupos de interés, las empresas de petróleo y gas tienen la oportunidad de formar alianzas dentro de sus cadenas de valor o a través de proyectos sectoriales. Estas colaboraciones pueden reunir a líderes del sector para definir o mejorar los estándares de la industria.

Metas de contribución directa | ODS 17:

17.1 Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole.

17.7 Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo. 17.14 Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Contribución general de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina al ODS 17:

- *Drivers* y líneas de acción evaluados para la identificación de la contribución al ODS 17:

Drivers	Líneas de acción	Metas de contribución clave
Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación	Dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.	17.17
Pago a gobiernos	Participación en alianzas y programas en conjunto con instituciones gubernamentales para el fortalecimiento de los sistemas de ingresos y recaudación de impuestos.	Meta 17.1
Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general	Membresía y participación activa en Asociaciones Profesionales, instituciones académicas u organizaciones de la sociedad civil en general	Meta 17.7; Meta 17.16; Meta 17.17
	Alianzas con organizaciones del sector académico para la investigación y publicación de estudios de interés para el sector	Meta 17.7; Meta 17.16; Meta 17.17
	Alianzas con organizaciones del sector académico, organizaciones gubernamentales u otras, para el desarrollo y difusión de tecnologías asociadas a energías renovables	Meta 17.7; Meta 17.16; Meta 17.17



Contribución promedio de la industria:

Nivel de contribución	61%
Muy alto	
Alto	✓
Medio	
Bajo	

Grado de contribución promedio de la industria al ODS:

Muy Alta: del 76% a 100%
Alta: entre 51% a 75%
Media: entre 26% a 50%
Baja: Menor a 25%

Mecanismos de atención a quejas, procesos de Consulta previa, libre e informada (CPLI), mecanismos de reclamación y de reparación

- El 41,2% dispone de mecanismos de Consulta Previa, Libre e Informada (CPLI) frente a un nuevo proyecto o el inicio de las operaciones en una nueva región.

Pago a gobiernos:

- Tan solo el 18,7% de las compañías participa en alianzas y programas en conjunto con instituciones gubernamentales para el fortalecimiento de los sistemas de ingresos y recaudación de impuestos

Desarrollo de alianzas con el sector académico, asociaciones profesionales, organizaciones gubernamentales y de sociedad civil en general

- Alrededor del 100% de las empresas cuenta con una membresía y participación en Asociaciones Profesionales, instituciones académicas u organizaciones de la sociedad civil en general, lo que contribuye directamente a la consecución del ODS 17.
- Un menor número de empresas, alrededor del 72,2% desarrolla alianzas con organizaciones del sector académico para la investigación y publicación de estudios de interés para el sector, lo que demuestra un importante desafío en el desarrollo de conocimiento e información de interés para la sociedad en general.
- El 66,7% de las compañías desarrolla alianzas con organizaciones del sector académico, organizaciones gubernamentales u otras, para el desarrollo y difusión de tecnologías asociadas a energías renovables.

Los resultados demuestran que el foco de trabajo en materia de contribución al ODS 17 se encuentra en la participación en asociaciones, instituciones u organizaciones de la sociedad civil, en donde las empresas de la industria del petróleo y gas suelen formar parte de comisiones de investigación y aportar mediante contribuciones económicas. Como oportunidad de mejora se encuentra el desarrollo de alianzas para el estudio, desarrollo y difusión de tecnologías asociadas a energías renovables.

El siguiente cuadro detalla el porcentaje de empresas por eslabón de la cadena de valor que contribuyen al ODS 17.

N° ODS	UPSTREAM	MIDSTREAM	DOWNSTREAM	SERVICIOS
ODS 17	50%	60%	33%	33%

Análisis del desempeño de la industria con relación a la Línea Base de Sustentabilidad de la industria de los hidrocarburos (2019-2021)

En cuanto al “ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos”, al igual que en el Informe 2019-2021, la totalidad de las empresas desarrolla algún tipo de alianzas con Asociaciones Profesionales, instituciones académicas u organizaciones de la sociedad civil en general. Mientras que el porcentaje de empresas que llevó adelante alianzas con organizaciones del sector académico para la investigación y publicación de estudios de interés para el sector, según el informe



anterior era del 58%, actualmente el universo relevado presenta que el 72% lo lleva adelante, lo que sigue siendo un elevado número.

Impactos y Riesgos (IR) generales a los que se enfrenta la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 17:

La industria de Petróleo y Gas puede lograr beneficios y ventajas para la comunidad en general mediante el desarrollo de alianzas y cooperaciones que permitan unificar esfuerzos y conocimiento. La colaboración con gobiernos e instituciones políticas puede dar lugar a mejorar la gestión de los recursos y los ingresos provenientes de la riqueza de dichos recursos. Todo esto mediante capacitaciones, asistencia y apoyo financiero.

Asimismo, el trabajo con organizaciones del sector académico da lugar al desarrollo de nuevas tecnologías y conocimientos, como, por ejemplo, mediante la investigación de las tecnologías asociadas a energías renovables y el acceso a ellas, generando un significativo beneficio para las comunidades. También, las alianzas para la formación, concientización y formación de las comunidades generan impactos positivos en ellas

Riesgos y Oportunidades (O) generales de la industria del Petróleo y Gas en la Argentina en relación al ODS 17

En términos de desafíos y oportunidades, se identifica que el desarrollo de alianzas puede ayudar a mejorar la coordinación y alineación de las iniciativas a nivel global, regional y local, evitando duplicar esfuerzos y potenciando los resultados alcanzados. Estos conocimientos generados mediante las alianzas pueden no solo favorecer a las comunidades como se ha mencionado, sino también pueden facilitar, potenciar y mejorar las operaciones de las compañías.

En este sentido, el desarrollo de alianzas entre empresas del sector es otro foco a tener en cuenta. Los acuerdos de inversión en infraestructura pueden generar beneficios económicos y facilidades para la producción y transporte de materia prima o provisión energética.

Buenas prácticas en la contribución de la industria al ODS 17:

1er iniciativa: Contribución anual mediante diferentes membresías y patrocinios a proyectos vinculados con la Industria de Petróleo y Gas y otras asociaciones internacionales como Pacto Global de Naciones Unidas. Asimismo, representantes de la compañía ocupan diferentes posiciones dentro de estas instituciones, ya sea en roles de dirección, comisión directiva o técnicas.

2da iniciativa: contar con una institución orientada a las investigaciones científicas y técnicas que opere como interfase entre la capacidad científico-tecnológica de las universidades del país y el sector energético e industrial, centrándose en temas como sustentabilidad ambiental descarbonización, disminución del contenido de azufre en los combustibles, resolución de situaciones ambientales y eficiencia en el transporte de gas, entre otros.



Conclusiones Generales

La industria del petróleo y gas en Argentina demuestra un significativo compromiso en la contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Tras realizar el relevamiento y posterior análisis de la información, el presente informe permite concluir que la industria destaca en la implementación de políticas de salud y seguridad laboral, la promoción de igualdad de género y diversidad, y el desarrollo de programas de capacitación y empleo local. Además, se ha trabajado fuertemente en la gestión eficiente de los recursos naturales, como el agua y la energía, y en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, lo que demuestra un enfoque integral hacia el desarrollo sostenible.

Aún existen oportunidades de mejora que la industria debe abordar. Resulta fundamental fortalecer la gestión de recursos hídricos, mejorar la resiliencia climática y aumentar la adopción de energías limpias. También se desprende la necesidad de trabajar en aumentar la representación de mujeres en roles de liderazgo y en la inclusión de las comunidades en los procesos de consulta y toma de decisiones.

La colaboración intersectorial y el desarrollo de alianzas con instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil son áreas clave para potenciar los resultados y avanzar en el cumplimiento de los ODS.

Los *desafíos* principales incluyen la necesidad de integrar estrategias de negocio que contemplen el cambio climático, asegurar la transparencia y rendición de cuentas en todas las operaciones, y gestionar adecuadamente los impactos en las comunidades locales. La industria debe continuar adaptándose a un entorno regulatorio y tendencias sociales en constante cambio, mejorando sus prácticas de sostenibilidad y fortaleciendo su licencia social para operar.

Análisis comparativo de Contribución a los ODS (total de empresas frente a empresas contestantes)

ODS	Total de empresas		Empresas contestantes	
	Porcentaje de contribución	Contribución promedio de la industria	Porcentaje de contribución	Contribución promedio de la industria
ODS 1	55%	Alta	65%	Alta
ODS 2	53%	Alta	66%	Alta
ODS 3	67%	Alta	84%	Muy Alta
ODS 4	71%	Alta	81%	Muy Alta
ODS 5	67%	Alta	81%	Muy Alta
ODS 6	63%	Alta	75%	Alta
ODS 7	65%	Alta	73%	Alta
ODS 8	58%	Alta	75%	Alta
ODS 9	56%	Alta	68%	Alta
ODS 10	54%	Alta	68%	Alta
ODS 11	71%	Alta	80%	Muy Alta
ODS 12	66%	Alta	81%	Muy Alta
ODS 13	67%	Alta	76%	Muy Alta
ODS 14	25%	Baja	33%	Media
ODS 15	67%	Alta	77%	Muy Alta
ODS 16	59%	Alta	72%	Alta
ODS 17	45%	Media	61%	Alta



Las diferencias en el porcentaje de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al considerar el total de empresas encuestadas versus aquellas que respondieron son notorias, destacando tanto áreas de alto compromiso como oportunidades de mejora. La diferencia más notable se observa en el ODS 14, donde la contribución total de las empresas al considerar todas las encuestadas es del 25% con una calificación promedio de "Baja", mientras que para las empresas contestantes es del 33% con una contribución promedio "Media". Esto se explica principalmente por el hecho de que no todas las empresas encuestadas operan off shore y por tanto, no tienen impactos asociados a vida submarina.

Por otro lado, la contribución se mantuvo estable y alta en diversos ODS, evidenciando un esfuerzo consistente en estas áreas. La industria demuestra un compromiso particularmente robusto en los ODS 3, 4, 5, 11, 12, 13 y 15, donde las empresas que respondieron muestran porcentajes significativamente elevados, alcanzando una calificación de "Muy Alta". Esto refleja un enfoque particular en ámbitos como la salud, educación de calidad, igualdad de género, ciudades sostenibles, producción y consumo responsables, acción por el clima y vida de ecosistemas terrestres.

Además del ODS 14, el ODS 17 ofrece oportunidades de mejora, con un porcentaje de contribución del 45% para el total de empresas y del 61% para las respondientes, sugiriendo que fortalecer las alianzas para alcanzar los objetivos es un área prioritaria. En resumen, aunque la industria muestra un compromiso significativo con varios ODS, existen áreas críticas, como la vida submarina y las alianzas estratégicas, donde se puede incrementar sustancialmente la contribución y el impacto positivo.

Conclusión general de los ODS prioritarios

La industria del Petróleo y Gas ha mostrado avances en el desempeño de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios entre los períodos 2019-2021 y el informe actual.

Particularmente, ha mostrado un compromiso considerable con la promoción de la igualdad de género, diversidad e inclusión. Tres cuartas partes de las empresas abordan estos temas y más de la mitad cuentan con políticas explícitas para fomentar la diversidad y no discriminación.

La gestión del agua sigue siendo una prioridad, especialmente en los sectores de Upstream y Downstream. La mayoría de las empresas están comprometidas con la medición y gestión de impactos relacionados con el consumo de agua, mostrando una continuidad en los esfuerzos desde el informe anterior. Se observó también, una notable mejora en la gestión de la energía y la transición hacia energías renovables. El porcentaje de empresas con sistemas de gestión de energía certificados aumentó significativamente, y una mayor proporción de empresas están en proceso de transición hacia energías renovables.

La implementación de políticas de derechos humanos ha avanzado y con ello, la contribución al ODS 8, con un aumento en el número de empresas que promueven el respeto de derechos humanos mediante políticas y otros procesos. Sin embargo, aunque ha habido un incremento en la adopción de procesos de debida diligencia, aún hay margen para mejorar en esta área.

En línea con lo mencionado, la industria ha progresado en la implementación de medidas de economía circular y manejo responsable de residuos, con un aumento notable en el porcentaje de empresas que llevan a cabo acciones de economía circular. Asimismo, la medición de emisiones ha mejorado significativamente, con un aumento en el número de empresas que miden emisiones de alcance 1 y 2. También ha habido un crecimiento en la identificación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de la cadena de valor.

En materia de los objetivos transversales, las compañías han mostrado un aumento significativo en la implementación de políticas de ética, transparencia e integridad, demostrando un compromiso con el desarrollo sostenible y la lucha contra la corrupción. La totalidad de las empresas sigue desarrollando alianzas con diversas instituciones, y ha habido un aumento en las colaboraciones con organizaciones académicas para la investigación y publicación de estudios, lo que refuerza el compromiso del sector con la colaboración y el desarrollo del conocimiento.



Bibliografía:

IAPG "[Línea de Base de sustentabilidad de la industria de los Hidrocarburos](#)" (2022)

IAPG "[Hoja de ruta para alcanzar los ODS](#)" (2022)

Organización Internacional del Trabajo "[El futuro del trabajo en el sector del petróleo y el gas](#)" (2022)

Ministerio de Economía / Energía "[El sector de hidrocarburos es clave para lograr el crecimiento de la Argentina](#)" (2023)

Secretaría de Política Económica "[Informes de Cadenas de valor: Ficha Sectorial Hidrocarburos](#)" (2022)

PwC Argentina "[Oil & Gas, evaluación comparativa: un panorama prometedor frente a precios estables](#)" (2023)

Cammesa - Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A., Energías Renovables, [Renovables | CAMMESA](#)

Organización de las Naciones Unidas "Objetivos de Desarrollo Sostenible" [Hambre y seguridad alimentaria - Desarrollo Sostenible](#)



**INSTITUTO ARGENTINO
DEL PETROLEO Y DEL GAS**

Instituto Argentino del Petróleo y del Gas
Maipú 639 (C1006ACG) - Buenos Aires - Argentina
Tel: (54 11) 5277 IAPG (4274)
www.iapg.org.ar



**OFFSHORE
EN ARGENTINA**
offshoreenargentina.com.ar

**Shale
en
ARGENTINA**
www.shaleenargentina.org.ar

